



26-16/2025.

Veresegyház Város Önkormányzata

2112 Veresegyház, Fő út 35. tel.: 28-588-600 fax: 28-588-646

Előterjesztés

Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2024.(X.4.) önkormányzati rendelet 21.§ (3) bekezdés d) pontjában kapott felhatalmazás alapján a

**Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottság
2025. március 19-i rendes/rendkívüli ülésére**

Tárgy: Váci Mihály Művelődési Központ alapító okirat módosításának véleményezése, szervezeti és működési szabályzata módosításának jóváhagyása

Előterjesztő: Szénás Zsoltné, a Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottság elnöke

Közreműködött:  Kántor Zsuzsanna önkormányzati referens

Szakmai egyeztetés: Székelyné Szabó Andrea aljegyző, osztályvezető

Az előterjesztés az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvényben a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben és a kormányzati funkciók és államháztartási szakágazatok osztályozási rendjéről szóló 15/2019. (XII. 7.) PM rendeletben foglaltakon alapul.

Tárgyalta: Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottság

Az előterjesztés nyílt/zárt ülésen tárgyalható.
A döntés elfogadásához egyszerű/minősített döntés szükséges.

Tisztelt Bizottság!

A kormányzati funkciók és államháztartási szakágazatok osztályozási rendjéről szóló 15/2019. (XII. 7.) PM rendelet 2025. január 1-jei hatállyal módosult, amely jogszabályváltozásból eredő kötelező módosítás érinti az államháztartás szakágazati rendjének besorolási megnevezését és az azokhoz tartozó szakágazatszámokat.

- I. A Váci Mihály Művelődési Központ alapító okiratán a „**910110 Közművelődési intézmények tevékenysége**” jelölést „**911110 Közművelődési intézmények tevékenysége**” jelölésre kell átvezetni.

Az alapító okirat szakágazatszám változással kapcsolatos módosítását a Bizottságunk 2025.03.05-i ülésén megtárgyalta és átruházott hatáskörben meghozott 15/2025.(III.5.) KKKI határozatával jóvá hagyta.

A Magyar Államkincstár a törzskönyvi nyilvántartási eljárás során 2025.03.26-áig teljesítendő hiánypótlási felhívást bocsátott ki, mert a bejegyzéshez az okiratok elfogadásáról szóló képviselőtestületi határozatot szükséges benyújtani, ezért a bejegyzési kérelmünket a MÁK teljes eljárásban bírálja el.

- II. Az alapító okirat módosítását másodsorban az is szükségessé teszi, hogy a **046020 Vezetékes műsorelosztás, városi és kábeltelevíziós rendszerek** megnevezésű kormányzati funkciót törölni, a **083050 Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása** megnevezésű kormányzati funkciót pedig fel kell venni a Pénzügyi Osztály által a könyvelési rendszerben való rögzítés érdekében.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 78/J. § (1) bekezdése arról rendelkezik, hogy közművelődési intézmény létesítése, átszervezése, megszüntetése, valamint tevékenységének 2 hónapon túli szüneteltetése esetén a testületi döntés meghozatala előtt 30 nappal a miniszter véleményét be kell szerezni, és annak tartalmát a képviselőtestülettel ismertetni kell.

E törvény 78/J. § (3) bekezdése szerint átszervezésnek minősül minden olyan fenntartói döntés, amely az alapító okiratnak vagy a közművelődési intézmény megnevezésében, székhelyében, a közművelődési feladatellátást érintő telephelye megjelölésében vagy törlésében, alaptevékenységében, a közművelődési feladatellátást érintő kormányzati funkciók, illetve a közművelődési alapszolgáltatások megjelölésében vagy törlésében következik be. Nem minősül átszervezésnek a jogszabályváltozásból eredő kötelező módosítás, illetve az olyan vagyont érintő döntés, amely vagy a feladatellátáshoz a továbbiakban nem szükséges.

Tájékoztatom a Tisztelt Bizottságot, hogy a Kulturális és Innovációs Minisztérium Közösségi Művelődési Főosztály – a fenti törvényi rendelkezés 78/J. § (1) bekezdésén alapuló előzetes megkeresésünkre – az intézmény átszervezésének véleményezése körében arról értesített, hogy **e két, 046020 és 083050 kormányzati funkciószám nem kapcsolódik a közművelődési feladatellátáshoz, ezért törlésük, illetve felvételük esetén nem szükséges az ágazat irányításáért felelős miniszter véleményét beszerezni.**

A **szervezeti és működési szabályzat**on a II. pontban foglaltak szerint szükséges módosítást átvezettük, ezzel annak 7. oldalán **A szakmai alaptevékenység kormányzati funkció szerinti megjelölése:** tekintetében a kormányzati funkciószám és a kormányzati funkció megnevezése az alapító okirat módosításának megfelelő, megegyezik az egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat 4.4. pontjával.

A Képviselő-testület az alapító okirat módosításáról a 2025.03.19-i rendkívüli ülésén dönt.

A Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottság az alapító okirat kormányzati funkció törlésére és felvételére vonatkozó módosítását az I. határozati javaslat szerint véleményezi, az SZMSZ ezen módosításának jóváhagyása tárgyában - Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2024. (X. 4.) önkormányzati rendelet 4. mellékletének VIII.2. pontja alapján - pedig átruházott hatáskörben a II. határozati javaslat szerint dönt.

Kérem a Tisztelt Bizottságot a határozati javaslatok elfogadására.

Melléklet:

- 15/2025.(III.5.) KKKI határozat
- módosító okirat
- alapító okirat
- minisztériumi véleményezés
- SZMSZ

Veresegyház, 2025. március 13.

Szénás Zsoltné s.k.
elnök

Pénzügyi egyeztetés:

Az előterjesztés pénzügyi fedezetet nem igényel.


Tóth Anett Ágnes
mb. pénzügyi osztályvezető

Az előterjesztés ellen törvényességi kifogást nem emelek:


dr. Kiss Béláné
jegyző

Határozati javaslat I.:

1. Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete módosítja a Váci Mihály Művelődési Központ alapító okiratát:
 - a) a 4.2. alpontjában a szakágazat számot „910110” számról „911110” számra módosítja, amely jogszabályváltozásból eredő kötelező módosítás;
 - b) a 4.4. alpontjában szereplő táblázatból a 046020 Vezetékes műsorelosztás, városi és kábeltelevíziós rendszerek megnevezésű kormányzati funkciót törli, és a táblázatba a 083050 Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása megnevezésű kormányzati funkciót felveszi.
2. Veresegyház Város Önkormányzata kiadja az 1. pont szerint részletezett tartalommal az intézmény Módosító okiratát és a módosítással egységes szerkezetbe foglalt Alapító okiratát.
3. A Képviselő-testület felkéri a polgármestert és a jegyzőt a törzskönyvi nyilvántartásban történő bejegyzés - amely kiterjed a főtevékenység szerinti TEÁOR'25 kód felülvizsgálatára is -, érdekében szükséges intézkedések megtételére.
4. A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a Magyar Államkincstár előtti, 3. pont szerinti eljárás során esetleges hiánypótlás teljesítéséhez szükséges jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: 2025.03.31.

Felelős: polgármester, jegyző

Határozati javaslat II.:

1. Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottsága - Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2024. (X. 4.) önkormányzati rendelet 4. mellékletének VIII.2. pontja alapján - átruházott hatáskörben a Váci Mihály Művelődési Központ Szervezeti és Működési Szabályzatának módosítását elfogadja és a módosítással egységes szerkezetbe foglalt szabályzatát jóváhagyja.
2. A módosítással a *046020 Vezetékes műsorelosztás, városi és kábeltelevíziós rendszerek* megnevezésű kormányzati funkció törlésre, a *083050 Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása* megnevezésű kormányzati funkció felvételre kerül, amellyel a szabályzat 7. oldalán **A szakmai alaptevékenység kormányzati funkció szerinti megjelölése:** tekintetében a kormányzati funkciószám és a kormányzati funkció megnevezése az alapító okirat módosításának megfelelő, megegyezik az egységes szerkezetbe foglalt alapító okirat 4.4. pontjával.
3. A Bizottság felkéri az intézmény igazgatóját a szabályzat helyben szokásos módon történő közzétételére és kihirdetésére.

Határidő: 2025.04.19.

Felelős: jegyző, művelődési központ igazgató

Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének 15/2024. (X. 4.) önkormányzati rendelete Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról

KIVONAT

*II. Fejezet
Az Önkormányzat feladata és hatásköre*

4. §

(9) A Képviselő-testület által a (4) bekezdésben meghatározott módon a bizottságokra átruházott hatáskörök jegyzékét is tartalmazó Bizottságok ügyrendjét a 2–5. melléklet tartalmazza.

4. melléklet

A KULTURÁLIS, KÖZNEVELÉSI, KÖRNYEZETVÉDELMI ÉS IFJÚSÁGI BIZOTTSÁG ÜGYRENDJE

VIII. A bizottság feladat- és hatásköre

2. Dönt a közművelődési intézmények alapidokumentumainak módosításáról, amennyiben azok érvénybe lépése esetén a fenntartóra, működtetőre többletkötelezettség nem hárul;

K I V O N A T

Készült: Veresegyház Város Önkormányzata
Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottságának
2025. március 5-én megtartott rendes nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

15/2025. (III.5.) KKKI határozat

1. Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottsága átruházott hatáskörben elfogadja és kiadja a Váci Mihály Művelődési Központ alapító okiratának jogszabályváltozásból eredő 4.2. pontjára vonatkozó kötelező módosítását az előterjesztéshez mellékelt Módosító okirat, valamint a módosítással egységes szerkezetbe foglalt, előterjesztéshez mellékelt Alapító okirat szerint.
2. A Képviselő-testület Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottsága felkéri a polgármestert és a jegyzőt a törzskönyvi nyilvántartásban történő bejegyzés – amely kiterjed a főtevékenység szerinti TEÁOR'25 kód felülvizsgálatára is -, érdekében szükséges intézkedések megtételére.
3. A Képviselő-testület Kulturális, Köznevelési, Környezetvédelmi és Ifjúsági Bizottsága felhatalmazza a polgármestert a Magyar Államkincstár előtti, 2. pont szerinti eljárás során esetleges hiánypótlás teljesítéséhez szükséges jognyilatkozatok megtételére.

Határidő: 2025. március 31.

Felelős: polgármester, jegyző, művelődési központ igazgató

Kmf.

Szénás Zsoltné sk.
elnök

A kivonat hitelül: Veresegyház, 2025. március 5.


Holósi Ildikó
jegyzőkönyvvezető



Módosító okirat

A Váci Mihály Művelődési Központ a Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete által 2025. január 08. napján kiadott, K/28163-6/2024. számú alapító okiratát az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján – a Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete .../2025.(III.19.) számú határozatára figyelemmel –a következők szerint módosítom:

1. Az Alapító Okirat 4.2. alpontjába foglalt táblázat 1. sorában a „910110” szövegrész helyébe a „911110” szöveg lép.
2. Az Alapító Okirat 4.4. alpontjába foglalt táblázat következő

”

4	046020	Vezetékes műsorelosztás, városi és kábeltelevíziós rendszerek
---	--------	---

”

sora elhagyásra kerül a további szerkezeti egységek számozásának értelemszerű megváltozásával.

3. Az Alapító Okirat 4.4. alpontjába foglalt táblázat a következő

”

8	083050	Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása
---	--------	---

”

sorral egészül ki a további szerkezeti egységek számozásának értelemszerű megváltozásával.

Jelen módosító okiratot a törzskönyvi nyilvántartásba történő bejegyzés napjától kell alkalmazni.

Kelt: Veresegyház, „időbélyegző szerint”

P.H.

Cserhádi Ferenc Attila polgármester

Okirat száma: 26-14/2025.

Alapító okirat

módosításokkal egységes szerkezetbe foglalva

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 8/A. §-a alapján a(z) Váci Mihály Művelődési Központ alapító okiratát a következők szerint adom ki:

1. A költségvetési szerv megnevezése, székhelye, telephelye

1.1. A költségvetési szerv

1.1.1. megnevezése: Váci Mihály Művelődési Központ

1.2. A költségvetési szerv

1.2.1. székhelye: 2112 Veresegyház, Köves utca 14.

1.2.2. telephelye(i):

	telephely megnevezése	telephely címe
1	Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum	2112 Veresegyház, Göncz Árpád tér 1.
2	Tájház	2112 Veresegyház, Luther utca 2.

2. A költségvetési szerv alapításával és megszűnésével összefüggő rendelkezések

2.1. A költségvetési szerv alapításának dátuma: 2003.11.12.

2.2. A költségvetési szerv alapítására, átalakítására, megszüntetésére jogosult szerv

2.2.1. megnevezése: Veresegyház Város Önkormányzata

2.2.2. székhelye: 2112 Veresegyház, Fő út 35.

3. A költségvetési szerv irányítása, felügyelete

3.1. A költségvetési szerv irányító szervének

3.1.1. megnevezése: Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete

3.1.2. székhelye: 2112 Veresegyház, Fő út 35.

3.2. A költségvetési szerv fenntartójának

3.2.1. megnevezése: Veresegyház Város Önkormányzata

3.2.2. székhelye: 2112 Veresegyház, Fő út 35.

4. A költségvetési szerv tevékenysége

4.1. A költségvetési szerv közfeladata: a költségvetési szerv a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 76. § (2) bekezdésével összhangban közművelődési alapszolgáltatások megszervezése.

4.2. A költségvetési szerv főtevékenységének államháztartási szakágazati besorolása:

	szakágazat száma	szakágazat megnevezése
1	911110	Közművelődési intézmények tevékenysége

4.3. A költségvetési szerv alaptevékenysége: a muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 73. §. (1) bekezdése alapján a közművelődéshez való jog gyakorlása közérdek, a közművelődési tevékenységek gyakorlása közcél.

A költségvetési szerv által ellátott közművelődési alapszolgáltatások:

- művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,
- a közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,
- az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása,
- a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása,
- az amatőr alkotó- és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása,
- a tehetséggondozás- és -fejlesztés feltételeinek biztosítása
- kulturális alapú gazdaságfejlesztés

4.4. A költségvetési szerv alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	013350	Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok
2	013360	Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
3	016080	Kiemelt állami és önkormányzati rendezvények
4	082091	Közművelődés – közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése
5	082092	Közművelődés – hagyományos közösségi kulturális értékek gondozása
6	082093	Közművelődés – egész életre kiterjedő tanulás, amatőr művészetek
7	082094	Közművelődés – kulturális alapú gazdaságfejlesztés
8	083050	Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása

9	086020	Helyi, térségi közösségi tér biztosítása, működtetése
10	086030	Nemzetközi kulturális együttműködés
11	086090	Egyéb szabadidős szolgáltatás

- 4.5. A költségvetési szerv illetékessége, működési területe: Veresegyház város közigazgatási területe
- 4.6. A költségvetési szerv vállalkozási tevékenységének felső határa: Az intézmény vállalkozási tevékenységet folytathat. Vállalkozási tevékenységének felső határa a módosított kiadási előirányzatok arányában: 10%.

5. A költségvetési szerv szervezete és működése

- 5.1. A költségvetési szerv vezetőjének megbízási rendje: Az intézmény vezetőjét a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) alapján, nyilvános pályázat alapján Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete bízza meg – határozott időre, de legfeljebb 5 év időtartamra – és gyakorolja a munkáltatói jogokat. Az intézményvezetői megbízási, kinevezés, felmentés, továbbá összeférhetetlenség megállapításának, fegyelmi eljárás megindításának, fegyelmi büntetés kiszabásának, a megbízási visszavonásának jogát Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja. Egyéb munkáltatói jogokat a polgármester gyakorolja saját hatáskörben.

- 5.2. A költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya:

	foglalkoztatási jogviszony	jogviszonyt szabályozó jogszabály
1	munkaviszony	a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény
2	megbízási jogviszony	a 2013. évi V. törvény Polgári Törvénykönyvről

VERESEGYHÁZI
POLGÁRMESTERI HIVATAL

Érkezett: 2025. 08. 06.

Szám: 26-9/2025 Melléklet: -

Előszám: - Előadó: L. L. 4.



KULTURÁLIS ÉS INNOVÁCIÓS MINISZTERIUM
KÖZÖSSÉGI MŰVELŐDÉSI FŐOSZTÁLY

Iktatószám: IV/673-1/2025/KOZOSMUVFO

Hiv. szám: K/26-8/2025.

Tárgy: Váci Mihály Művelődési Központ
átszervezésének véleményezése

Cserháti Ferenc polgármester úr
részére

Veresegyház Város Önkormányzata

Veresegyház

Fő út 35.

2112

Tisztelt Polgármester Úr!

Veresegyház Város Önkormányzata K/26-8/2025. ügyiratszámú, miniszteri vélemény kérése tárgyú levelére válaszolva a következőkről tájékoztatom.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény 78/J. § (3) bekezdése szerint átszervezésnek minősül minden olyan fenntartói döntés, amely az alapító okiratnak vagy a közművelődési megállapodásnak a közművelődési intézmény megnevezésében, székhelyében, a közművelődési feladatellátást érintő telephelye megjelölésében vagy törlésében, a közművelődési intézmény alaptevékenységében, a közművelődési feladatellátást érintő kormányzati funkciók, illetve a közművelődési alapszolgáltatások megjelölésében vagy törlésében következik be. Nem minősül átszervezésnek a jogszabályváltozásból eredő kötelező módosítás, illetve az olyan vagyont érintő döntés, amely vagy a feladatellátáshoz a továbbiakban nem szükséges.

Fentiek alapján, a Váci Mihály Művelődési Központ alaptevékenységének kormányzati funkció szerinti megjelölése összefüggésben, a 046020 (Vezetékes műsorelosztás, városi és kábeltelevíziós rendszerek) és a 083050 (Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása) kormányzati funkciószámok **nem kapcsolódnak a közművelődési feladatellátáshoz**, ezért törlésük, illetve felvételük esetén nem szükséges az ágazat irányításáért felelős miniszter véleményét beszerezni.

Budapest, időbélyegző szerint

A Kulturális és Innovációs Minisztérium Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 3/2022. (VIII. 8.) KIM utasítás 5. függelék III. A) 62. pontja alapján a kultúráért és innovációért felelős miniszter nevében eljárva:

Üdvözléssel:

Zánki-Tóth Enikő
főosztályvezető

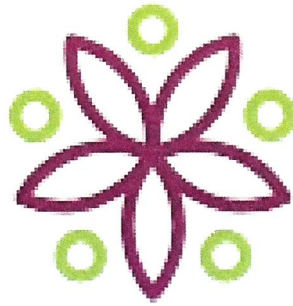


A dokumentum elektronikus hitelesített.
Dátum: 2025.03.04 16:14:39
Kulturális és Innovációs Minisztérium
Zánki-Tóth Enikő

Cím: Kulturális és Innovációs Minisztérium, 1054 Budapest, Szemere utca 6.

Postafiók: 1884 Budapest, Pf. 1. Tel: + 36 1 896 2203.

E-mail: ugyfelszolgalat@kim.gov.hu



Váci Mihály Művelődési Központ

Szervezeti és Működési Szabályzat

**Módosítással egységes szerkezetben hatályos
2025. március 19-től.**

Záradék: Jóváhagyta Veresegyház Város Önkormányzata, mint fenntartó a 404/2023.(XII.20.) Kt. határozatával.

A módosítást jóváhagyó fenntartói döntés száma: 45/2025.(II.19.) Kt. határozat.

A II. módosítást jóváhagyó átruházott hatáskörben meghozott bizottsági döntés száma: .../2025.(III.19.) KKKI határozat.

Egységes szerkezetben kiadta:

Csécsyné Dr. Drótos Edina
igazgató

TARTALOMJEGYZÉK

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK	4.
1. A szervezeti és működési szabályzat célja	4.
2. A Váci Mihály Műv. Központ működési rendjét meghatározó jogszabályok	4.
3. Az intézmény működési rendjét meghatározó dokumentumok	4.
3.1. Alapító okirat	4.
3.2. Éves munkaterv	5.
3.3. Beszámoló	5.
II. AZ INTÉZMÉNY ALAPADATAI, JOGÁLLÁSA	6.
III. AZ INTÉZMÉNY FELADATAI	8.
1. Közművelődési alapszolgáltatások	9.
2. Szakmai feladatellátás során megvalósított tevékenységek	9.
2.1. A Váci Mihály Művelődési Központ és a Szabadidős és Gazdasági Innovációs Központ szakmai tevékenysége	11.
2.1.1. A Szabadidős és Gazdasági Innovációs Központ alapterületének használata	11.
2.2. Az Udvarház Galéria szakmai tevékenysége	11.
2.3. A Tájház szakmai tevékenysége	12.
2.4. Az intézmény csoportjainak működési rendje	12.
IV. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS	13.
1. Az intézmény vezetője	13.
1.1. Munkáltatói jogkör	13.
1.2. Felelősség	14.
1.3. Feladatok	14.
2. Az igazgató felügyelete alá tartozó szervezeti egységek, vezetők	15.
2.1. Szakmai és műszaki intézményvezető helyettesek	15.
2.1.1. Jog, hatáskör és feladatok	16.
2.2. Gazdasági és pénzügyi alkalmazott	16.
2.3. Közművelődési szakemberek	16.
2.4. Működtetéssel foglalkozó munkatársak	16.
2.4.1. Működtetéssel foglalkozó recepciós munkatársak	17.
2.4.2. Működtetéssel foglalkozó műszaki munkatársak	17.
2.4.3. Működtetéssel foglalkozó technikai munkatársak	17.
3. Munkaköri leírások	18.
4. Magasabb vezetői munkakör	18.
5. A helyettesítés rendje	18.
6. Munkakörök átadása	18.
7. Szervezeti felépítés (ábra)	20.
V. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI	21.
1. Az intézmény munkáját segítő fórumok	21.
1.1. Vezetői értekezlet	21.
1.2. Belső szervezeti egységek értekezletei	21.
1.3. Dolgozói munkaértekezlet	22.
2. A munkavégzéssel kapcsolatos szabályok	22.
2.1. A munkaviszony létrejötte	22.

2.2. A munkavégzéssel járó kötelezettségek, hivatali és szolgálati titkok megőrzése.....	23.
2.3. Munkaidő.....	23.
3. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére	24.
4. Szabadság	24.
5. A továbbképzéssel kapcsolatos szabályok.....	25.
6. Kártérítési kötelezettség, anyagi felelősség	25.
7. Nyitvatartási idő	26.
7.1. A Váci Mihály Művelődési Központ nyitvatartása	26.
7.2. Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum nyitvatartása	26.
7.3. Tájház nyitvatartása	27.
8. Az intézmény kapcsolattartása.....	27.
9.. Az intézmény ügyviteli rendje	27.
10. A kiadmányozás rendje	27.
11. Az intézmény gazdálkodásának a rendje.....	28.
11.1. Pénzgazdálkodás rendje	28.
11.2. Bankszámla feletti rendelkezés.....	28.
11.3. Kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendje	28.
12. Belső ellenőrzés.....	28.
13. Küldemények átvételi rendje	29.
14. Az intézmény védelme, óvó, védő előírások	29.
14.1. Rendkívüli események	29.
14.2. Teendők a rendkívüli esemény esetén	29.
Záró rendelkezés	30.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. A Szervezeti és Működési Szabályzat célja

A Szervezeti és Működési Szabályzat célja, hogy rögzítse a Váci Mihály Művelődési Központ adatait és szervezeti felépítését, szakmai tevékenységét, a vezetők és a munkatársak feladatait és jogkörét, valamint működési szabályait. Az SZMSZ hatálya kiterjed az intézmény vezetőire, dolgozóira az intézményben működő közösségekre, az intézmény szolgáltatásait igénybe vevőkre.

2. A Váci Mihály Művelődési Központ működési rendjét meghatározó jogszabályok

Az intézmény munkáját a módosított 1997. évi CXL. Törvénynek, valamint Veresegyház Város Önkormányzata a helyi közművelődési feladatok ellátásáról szóló 11/2022. (VII.11.) önkormányzati rendeletnek megfelelően végzi. Az alkalmazottakra vonatkozó intézkedéseket a Munka Törvénykönyve, valamint a 2020. évi XXXII. törvény (a kulturális intézményekben foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonyának átalakulásáról, valamint egyes kulturális tárgyú törvények módosításáról) határozza meg. A szabályzat, a hatályos államháztartásról szóló törvény, valamint a törvény végrehajtásáról szóló kormányrendelet előírásai szerint készült. Működése során alkalmazandó további jogszabályok a 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi színterek követelményeiről 32/2017. (XII.12.) EMMI rendelet kulturális szakemberek továbbképzéséről, a 2011. évi CLXXXIX. tv. Magyarország helyi önkormányzatairól és a 2001. évi LXIV. tv. a kulturális örökség védelméről szóló szabályzat.

3. Az intézmény működési rendjét meghatározó dokumentumok

A költségvetési szerv törvényes működését a hatályos jogszabályokkal összhangban lévő alapidokumentumok határozzák meg.

3.1. Alapító okirat

Az intézményt Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete alapította, a kulturális javak védelméről és muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvényben rögzített feladatok ellátására.

Az alapító okirat tartalmazza az intézmény működésére vonatkozó legfontosabb adatokat, az alapszolgáltatásokat és a szakmai alapszolgáltatások kormányzati funkció szerinti megjelölését.

3.2. Éves munkaterv

Az intézmény a szakmai feladatok, működési folyamatok meghatározása és végrehajtása, ütemezése érdekében az intézmény vezetője munkatervet készít.

A munkatervet az igazgató készíti a szakmai igazgatóhelyettes és közművelődési szakemberek által benyújtott dokumentumokból.

A munkaterv tartalmazza:

- az adott évre vonatkozó szakmai koncepciót, szolgáltatási tervet,
- a tervezett feladatokat,
- a feladat végrehajtásáért felelős személy megnevezését,
- a végrehajtás határidejét.

A munkatervet az intézmény igazgatója megküldi jóváhagyásra a fenntartóhoz. A munkatervet a végleges költségvetés függvényében szükség esetén módosítani kell.

Az intézmény vezetője és az egyes szakmai munkatársak a munkaterv végrehajtását folyamatosan ellenőrzik, értékelik.

3.3. Beszámoló

Az éves munkatervhez hasonlóan a szakmai feladatok, működési folyamatok végrehajtásáról az intézmény vezetője beszámolót készít. A beszámolót az igazgató készíti el a szakmai/műszaki igazgatóhelyettesek, a közművelődési szakemberek közreműködésével, az általuk benyújtott előzetesen egyeztetett, különböző tartalmú dokumentumok, leírások alapján.

A beszámoló alapja az év elején készített munkaterv. A beszámoló főbb tartalmi elemei a személyi, dologi és működési területeket érintő folyamatok, szakmai eredmények, a megvalósított kulturális programok, események, intézményi és városi szintű rendezvények, közösségi szinten való megvalósítása. A székhely, telephely épületeiben, környezetében bekövetkezett külső-belső átalakítások, fény-hangtechnikai és egyéb a működést elősegítő fejlesztések.

II. AZ INTÉZMÉNY ALAPADATAI és JOGÁLLÁSA

Az intézmény elnevezése:	Váci Mihály Művelődési Központ
Az intézmény törzsszáma:	652049
Az intézmény székhelye:	2112 Veresegyház, Köves u. 14.
Az intézmény telephelyei:	1. <u>Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum</u> Veresegyház, Göncz Árpád tér 1. 2. <u>Tájház-közösségi színtér</u> Veresegyház, Luther u. 2.
Intézmény e-mail cím:	vmмуvhaz@veresegyhaz.hu
Honlap elérhetőség:	www.veresmuvhaz.hu
Közösségi média oldal:	https://www.facebook.com/veresmuvhaz
Az intézmény működési területe:	Veresegyház város közigazgatási területe
Az intézmény szervezete, típusa:	kulturális intézmény, közintézmény
Az alapító szerve, fenntartója:	Veresegyház Város Önkormányzata 2112 Veresegyház, Fő út 35.
Az alapítás időpontja:	2003.11.12.
Az intézmény jogállása:	önálló jogi személy
Az alapító okirat kelte:	2025.03.... ¹²
Az alapító okirat száma:	K/26-14/2025. ³⁴
Az intézmény adószáma:	16798423-2-13
Az intézmény bankszámlaszáma:	K&H Bank 10402991-00027798-00000001
Statisztikai számjele:	16798423-9101-322-13
Munkavállalók foglalkozási jogviszonya:	Munkaviszony (Mt.), megbízási jogviszony (Ptk.)
Alaptevékenysége:	közművelődési, közgyűjteményi feladatok ellátása
Költségvetési szerv közfeladata:	1997. évi CXL törvény 76.§ (2) bekezdéssel összhangban közművelődési alapszolgáltatások

¹ Módosítás hatálya: 2025.02.19.

² Módosítás hatálya: 2025....

³ Módosítás hatálya: 2025.02.19.

⁴ Módosítás hatálya: 2025....

biztosítása

Államháztartási szakágazati besorolás: 911110⁵ Közművelődési intézmények
tevékenysége

Az intézmény vezetőjének kinevezése: Veresegyház Város Önkormányzata
Képviselő-testületének hatásköre

A szakmai alaptevékenység kormányzati funkció szerinti megjelölése:

	kormányzati funkciószám	kormányzati funkció megnevezése
1	013350	Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok
2	013360 ⁶	Más szerv részére végzett pénzügyi-gazdálkodási, üzemeltetési, egyéb szolgáltatások
3	016080	Kiemelt állami és önkormányzati rendezvények
4	082091	Közművelődés – közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése
5	082092	Közművelődés – hagyományos közösségi kulturális értékek gondozása
6	082093	Közművelődés – egész életre kiterjedő tanulás, amatőr művészetek
7	082094 ⁷	Közművelődés – kulturális alapú gazdaságfejlesztés
8	083050 ⁸	Televízió-műsor szolgáltatása és támogatása
9	086020	Helyi, térségi közösségi tér biztosítása, működtetése
10	086030	Nemzetközi kulturális együttműködés
11	086090	Egyéb szabadidős szolgáltatás

Vállalkozási tevékenység:

Az intézmény vállalkozási tevékenységet folytathat. Vállalkozási tevékenységének felső határa a módosított kiadási előirányzatok arányában: 10%. Az intézmény gazdasági társaságban tagsági, részvényesi jogokat nem gyakorol.⁹

⁵ Módosítás hatálya: 2025.02.19.

⁶ Módosítás hatálya: 2025.02.19.

⁷ Módosítás hatálya: 2025.02.19.

⁸ Módosítás hatálya: 2025.03.19.

⁹ Módosítás hatálya: 2025.02.19.

A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálya kiterjed:

- a költségvetési szerv igazgatójára
- a költségvetési szerv vezetőire
- a költségvetési szerv dolgozóira.

Az intézményi vagyonnal kapcsolatos rendelkezési jogok

A feladatok ellátásához rendelkezésre áll a székhelyén lévő ingatlan, továbbá a telephelyeken lévő ingatlanok, illetve a leltár szerint nyilvántartott tárgyi eszközök. Ingó vagyon esetében figyelembe kell venni az önkormányzat vagyonrendelkezését. A rendelkezésre álló vagyont az intézmény feladatainak ellátásához a vagyongazdálkodásról szóló jogszabályokban, valamint a fenntartó önkormányzat vagyonrendeletében foglaltaknak megfelelően használhatja. Az intézmény a rendelkezésére álló vagyont nem idegenítheti el.

Az intézmény gazdálkodási jogköre

Az intézmény jogállását tekintve önálló jogi személy.

Gazdálkodással összefüggő feladatait a megállapodás szerinti feltételekkel a Veresegyházi Polgármesteri Hivatal látja el. A költségvetési szerv vezetője önálló munkáltatói és bérgazdálkodási jogkört gyakorol.

Gazdálkodását éves költségvetés alapján folytatja. A költségvetésében meghatározott előirányzatai felett önállóan határoz. Az intézmény vezetője teljes jogkörrel és felelősséggel rendelkezik, az intézményvezető helyettesek pedig átruházott hatáskörben gyakorolhatnak munkáltatói jogokat.

III. AZ INTÉZMÉNY FELADATAI

A Váci Mihály Művelődési Központ legfontosabb célja, feladata, Veresegyház város lakosságának, gyermek és ifjúsági korosztályának, felnőtt és nyugdíjas lakóinak színvonalas művelődési lehetőséget nyújtson. Községi tér biztosítása a szellemi képességek kibontakozásához, kreativitás fejlesztéséhez, amatőr művészeti vagy egyéb csoportok kibontakozásához. Legfőbb alapelvek az értékközvetítés, képességfejlesztés,

kibontakozásához. Legfőbb alapelvek az értékközvetítés, képességfejlesztés, hagyományőrzés, hagyományteremtés közösségteremtés és közösségfejlesztés mentén.

1. Közművelődési alapszolgáltatások

Az 1997. évi CXL. törvényben szereplő közművelődési alapszolgáltatások alapján, az intézmény Alapító okiratában meghatározott tevékenységi formák:

- a) művelődő közösségek létrejöttének elősegítése, működésük támogatása, fejlődésük segítése, a közművelődési tevékenységek és a művelődő közösségek számára helyszín biztosítása,
- b) közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése,
- c) az egész életre kiterjedő tanulás feltételeinek biztosítása,
- d) a hagyományos közösségi kulturális értékek átörökítése feltételeinek biztosítása,
- e) az amatőr alkotó -és előadó-művészeti tevékenység feltételeinek biztosítása,
- f) a tehetséggondozás - és - fejlesztés feltételeinek biztosítása.

2. Szakmai feladatellátása kiterjed a következő tevékenységekre

- Ismeretterjesztés: formája szerint előadás, konferencia, tanácskozás, szabadegyetem, nyári egyetem, filmvetítés. A különböző célcsoportoknak, művelődő közösségeknek szervez az intézmény általános, szakmai és művészeti előadásokat az eltérő ágazatokban ismeretek megszerzéséhez, meglévő tudások elmélyítéséhez. A feladatellátáshoz biztosítottak a személyi, tárgyi és technikai feltételek.
- Képzés: formája szerint iskolarendszeren kívüli öntevékeny, önképző tanfolyamok, szakkör, klub, műhely (work-shop), tréning, tanácskozás.
- Kiállításrendezés: Kiállítások szervezése, tartása az Udvarház Galériában az éves munkatervben elfogadott kiállítási terv alapján történik. Kortárs képző és iparművészeti, fotóművészeti, helytörténeti, emlékkiállítása, műkedvelő alkotók produktumain keresztül. A kiállítást segíti a fejlesztések eredményeként rendelkezésre álló, kiállító térben lévő technikai eszközpark. A kiállítás szervezése képzett szakember irányításával folyik. A kiállítás jellege, témája szerint eltérő helyszínnel árubemutató, élőlények, természeti kincsek bemutatása, börze, hobbi kiállítás, műszaki, természettudományi kiállítást is szervez az intézmény.
- Információs tevékenység, kulturális információ, kulturális információszolgáltatás, a látogatók, érdeklődők több csatornán történő tájékoztatása. Az információs

tevékenység a közművelődési információhordozókon keresztül, személyes és telefonon történő kapcsolattartással, elektronikus úton – e-mail, hírlevél, facebook, honlap -, nyomtatott formában meghívók, felhívások, szórólapok, plakátok terjesztésével, a helyi újság, VTV adásain keresztül értesíti a lakosságot a Művelődési Központ programjairól, rendezvényeiről.

- Művelődő közösségek: a társas tevékenység szerint létrejövő, azonos, vagy hasonló érdeklődésen alapuló tevékenységet végző önkéntes részvétellel szerveződő csoportok. Kortól függetlenül biztosítja az intézmény a művelődő közösség részére, gyermek, ifjúsági, felnőtt és idősebb korosztályt érintő szerveződések fenntartását, népzenei, népdal, néptánc, képző- és iparművészeti, valamint fotóművészeti, kézműves és egyéb készségfejlesztő foglalkozásokon keresztül.
- Rendezvények: műsoros rendezvények, közösségi rendezvények, nemzeti ünnepek, népművészeti rendezvények, táncház, szórakoztató rendezvény, művészeti események, verseny, vetélkedő, vers és prózamondó találkozó, komplex rendezvény, táncház, hangverseny, fesztivál, filmvetítés, kézműves és készségfejlesztő programok szervezése mellett, saját nagyrendezvényeken túl részt vállal az intézmény a városi szintű események szervezésében, lebonyolításában. Emellett még jellemző az országos, regionális és térségi szintű programok szervezése.
- Tábor: Az alapszolgáltatások közé tartozik a több napos, összefüggő, azonos résztvevőkkel zajló táborok szervezése. A résztvevők zöme gyermek, de a szervezés tematikájától függően kiterjed ifjúsági, felnőtt és nyugdíjas korosztályra egyaránt. Formáját tekintve napközis tábor, mint pl. gyermek, ifjúsági tábor. A programok tartalma szerint szaktáborok elsősorban képző és iparművészeti, népzenei és néptánc, illetve egyéb kézműves, készségfejlesztő ismeretek elsajátítását célozzák meg.
- Származtatott alapszolgáltatások: olyan az intézmény által végzett szolgáltatás, ami nem minősül közművelődési alapfeladatnak. Ilyen feladatok a termék, fény és hangtechnikai eszközök bérbeadása, polgári esküvők tartásához helyszín biztosítása, internetszolgáltatás biztosítása.
- Nemzetközi kapcsolatok: az együttműködés kerete alapján közreműködés a testvérvárosi kapcsolat kiszélesítésében, nemzetközi pályázaton alapuló projektekben való részvétel, határmenti együttműködés az anyaország és a határon túl élők között, meghatározó jellege szerint művészeti, képzési, közösségi (pl.: ifjúsági csere, nemzetközi

tábor) elképzelések mentén.

2.1. A Váci Mihály Művelődési Központ és a Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum tevékenysége

- Közösségi színtér kialakítása a településen élő közösségek, lakosság számára,
- vállalatok, civil szervezetek, szociális és egészségügyi intézmények, sport csoportok, egyházak, oktató-nevelő intézmények, az Önkormányzat és szervezetei részére programjaik megvalósításához helyszín biztosítása,
- valamennyi művészeti ág képviselőinek közösségi tér kialakításához, előadóesthez, zenei programok és egyéb kulturális események létrejöttéhez helyszín biztosítása,
- fény és hangtechnikai eszközök rendelkezésre bocsátása,
- amatőr alkotó csoportok felkarolása, fenntartása, működésük támogatása, fellépésük lebonyolítása,
- kiállítás szervezése,
- rendezvények, táborok tartása,
- városi ünnepek szervezése, végrehajtása,
- az Innovációs Centrum „B” épületszárnyán lévő sportrész termeinek, igényekhez igazodó működtetése,
- hagyományos kulturális értékek működési feltételeinek biztosítása
- Veresi Krónika lapterjesztési feladatok
- a városi rendezvényekről, kulturális programokról való tájékoztatás

2.1.1. A Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum alapterületének használata

- Az épület teljes alapterülete: 2 599,2 nm
- Bérlok által használt területek: 819.1 nm
- Közművelődési feladatok elvégzésére használt területe: 1 790.1 nm

2.2. Az Udvarház Galéria szakmai tevékenysége

- kiállítás szervezés és rendezés,
- a kiállítóterem gyűjtemény kiállításainak, szakmai eredményeinek feldolgozása, archiválása,
- képzőművészeti foglalkozások tartása,

- művészeti tárgyú foglalkozások tematikájának kidolgozása, feladatlapok, füzetek összeállítása és terjesztése,
- a kiállítótermi programokkal összefüggő kommunikáció megszervezése és folyamatos működtetése,
- a kiállításmegnyitók és kiállításokhoz kötődő programok és rendezvények megszervezése, publikálása, propagandája,
- aktív részvétel a gyűjtemény működtetésében,
- látogatók fogadása, tárlatvezetés,
- nyilvántartási, állagmegóvási és gyűjteménygyarapítási feladatok ellátása,
- hazai kortárs művészeti intézményekkel való kapcsolattartás és együttműködés.

2.3. A Tájház szakmai tevékenysége

- A Tájház feladata egy állandó kiállítás biztosítása a „tiszta szobában” elhelyezett paraszti világot tükröző eszközök, berendezési tárgyak bemutatásán keresztül,
- az épületben kialakított próbateremben heti rendszerességgel táncoktatás tartása,
- havi rendszerességgel „Férfi dalárda” biztosítása,
- időszaki kiállítás mezőgazdasági eszközökből, szerszámokból és használati tárgyakkból,
- nyári táborok tartása,
- hagyományos paraszti tevékenységek használati tárgyainak megismertetése,
- rendezvények tartása (igazodva a városi rendezvényekhez),
- viseletvarró tanfolyam, kézműves foglalkozás, filmvetítés,
- archív anyagból fotókiállítás,
- bejelentett csoportok fogadása, vendéglátás.

2.4. Az intézmény csoportjainak működési rendje

A művészeti és egyéb csoportok, civil szervezetek működéséhez szükséges helyiségeket a művelődési központ és telephelyei térítésmentesen bocsájtják rendelkezésükre.

A csoportvezetők megbízási díjait és a csoportok működéséhez szükséges kiadásokat az intézmény költségvetése tartalmazza. Az egyéb kiadásokra a befizetett térítési díjak, nyertes pályázatok nyújtanak fedezetet. A bevételek és kiadások tételei az intézmény könyvelésében

kerülnek elszámolásra. A pályázati és egyéb támogatások összegével a csoportvezetők, illetve a megbízott közművelődési vagy gazdasági szakember kötelesek elszámolni.

IV. SZERVEZETI FELÉPÍTÉS

1. Az intézmény vezetője

Az intézmény vezetőjét Veresegyház Város Önkormányzat Képviselő-testülete bízta meg, egyszemélyi felelős vezetővé, nyilvános pályázati eljárás útján, határozott időre.

Az intézmény vezetője irányítja és ellenőrzi a Váci Mihály Művelődési Központ, valamint a két telephely - Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum és Tájház - tevékenységét, az alkalmazottak munkáját, meghatározza az aktuális feladatokat, ellenőrzi a feladatok végrehajtását.

1.1. Munkáltatói jogkör

- gyakorolja a munkáltatói jogokat az intézmény dolgozói felett,
- meghatározza az intézmény működési rendjét,
- a működési rendet érintő rendelkezéseket szóban és írásban is kiadhatja,
- valamennyi munkavállalóra vonatkozóan egyes konkrét feladatokra szóban is adhat utasítást,
- a jóváhagyott költségvetési kereteken belül kötelezettségvállalási és utalványozási jogkörrel bír,
- egyeztet a Polgármesteri Hivatal munkatársaival a dolgozókkal kapcsolatos személyi nyilvántartások vezetését,
- elkészíti a dolgozók munkaköri leírását, engedélyezi a szabadságokat,
- gondoskodik a munkafegyelem és a törvényesség megtartásáról,
- a betöltetlen állásokra pályázatot hirdet és lebonyolítja a pályázati eljárást,
- az intézmény értekezletein, szervezeti egységek megbeszélésein hozott vezetői döntések - külön írásos intézkedés nélkül - kötelező érvényűek,

- az intézkedések betartása és betartatása minden vezetőre és dolgozóra nézve kötelező, kivéve, ha az abban foglaltak a dolgozókra nézve veszélyt jelentenek,
- gyakorolja a fegyelmi felelősségre vonást.

1.2. Felelősség

- az intézmény szakszerű és törvényes működéséért,
- az intézmény vagyonkezelésébe, használatába adott vagyon rendeltetésszerű igénybevételeért,
- az alapító okiratban előírt tevékenységek jogszabályban meghatározott követelményeknek megfelelő ellátásáért,
- a gazdálkodásában, a szakmai hatékonyság és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséért,
- a tervezési, beszámolási, információszolgáltatási kötelezettség teljesítéséért, annak hitelességéért,
- a folyamatba épített, előzetes és utólagos vezetői ellenőrzés megszervezéséért és hatékony működéséért,
- az intézmény ellenőrzési, értékelési és minőségfejlesztési rendszerének működtetéséért,
- a kulturális munka egészséges és biztonságos feltételeinek megteremtéséért,
- a középtávú képzési terv, valamint az éves beiskolázási terv elkészítéséért, a szakalkalmazottak továbbképzésének megszervezéséért, a költségvetés függvényében;
- a közérdekű információ-szolgáltatásért, a statisztikai adatszolgáltatásért; a közzétételi lista, valamint a helyben szokásos közzététellel kapcsolatos feladatok saját weboldalon keresztül történő ellátásáért.

1.3. Feladatok

- teljeskörűen képviseli az intézményt külső szervek előtt, de a képviseletre meghatározott ügyekben eseti vagy állandó megbízást adhat,
- kapcsolatot tartani a munkáltatóval, az önkormányzat képviselő-testületének tagjaival, a Polgármesteri Hivatal vezetőivel és munkatársaival, oktatási-nevelési

intézményekkel, társintézményekkel, helyi cégekkel, szervezetekkel, polgárőrséggel, rendőrőrssel, szociális és egészségügyi intézményekkel, egyházi közösségekkel, szakmai és módszertani szervezetekkel,

- az alkalmazotti és a szakalkalmazotti értekezlet, valamint a vezetői értekezletek üléseinek előkészítése, a döntések végrehajtásának megszervezése és ellenőrzése,
- szakmai együttműködés irányítása és szervezése a szakmai egységek között,
- az intézményi munka irányítása és ellenőrzése, a szervezeti egységek tevékenységének koordinálása,
- a rendelkezésre álló költségvetés alapján a működéshez szükséges személyi, tárgyi feltételek biztosítása,
- kialakítja és működteti a költségvetési szervben belül azokat a folyamatokat, amelyek biztosítják a rendelkezésre álló források szabályszerű, gazdaságos, hatékony és eredményes felhasználását,
- ellátja a vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettséghez kapcsolódóan a munkáltatói jogkör gyakorlójához utalt feladatokat,
- gondoskodik a katasztrófa, tűz- és a munkavédelmi feladatok ellátásáról,
- gondoskodik a szervezeti és működési szabályzat elkészítéséről, megvalósításának folyamatos ellenőrzéséről.

2. Az igazgató közvetlen felügyelete alá tartozó szervezeti egységek, vezetők

Intézményvezető

2.1. Szakmai és műszaki intézményvezető helyettesek

2.2. Gazdasági, pénzügyi alkalmazott

2.3. Közművelődési szakemberek

2.4. Működtetéssel foglalkozó munkatársak (recepció, műszaki, technikai)

2.1. Szakmai és műszaki intézményvezető helyettesek

Az igazgató vezetőállású helyettese, a magasabb vezető (szakmai és műszaki). Az igazgató távolléte, akadályoztatása esetén az intézmény általános igazgatóhelyettese. Kinevezője és közvetlen felettese az igazgató.

2.1.1. Jog-, hatáskör és feladatok

Az igazgató tartós távollétében ellátja az általános igazgatási, képviseleti feladatokat, illetve az átruházott munkáltatói, utalványozási, kötelezettségvállalási jogköröket. Kialakítja és elkészíti az irányítása alá tartozó szervezeti egységek munkatársainak feladatköri, munkaköri leírásait, heti munkaidő beosztásukat. Elkészíti a közvetlen beosztottak minősítését, javaslatot tesz továbbképzésükre. Kidolgozza az irányítása alá tartozó egységek középtávú és éves szakmai programját, fejlesztési, gazdálkodási terveit.

Ellenőrzi az irányítása alá tartozó szervezeti egységek és munkatársak feladatvégzését. Irányítja a közönségkapcsolati tevékenységet, szervezi a PR és egyéb, a feladatuk elvégzésével összefüggő városi és országos szintű kapcsolatrendszert.

2.2. Gazdasági és pénzügyi alkalmazott

A gazdasági ügyintéző feladata az intézmény pénzügyi, gazdálkodási feladatainak ellátása, a gazdasági folyamatok nyomon követése, gazdálkodáshoz, a szakmai hatékonyság és a gazdaságosság követelményeinek érvényesítéséhez szükséges dokumentumok, kimutatások előkészítése. Folyamatos kapcsolatban áll a Veresegyházi Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Osztályával, a kért adatszolgáltatásoknak eleget tesz.

2.3. Közművelődési szakemberek

A csoport feladata a közművelődési tevékenységek tervezése, szervezése és megvalósítása. A csoport a munkájáról beszámolót készít, statisztikai adatokat gyűjt. Szakmai terveivel pályázatokon vesz részt. Tájékozódik a helyi társadalom kulturális, hagyományőrző kezdeményezéseiről, az ágazat szakmai stratégiájáról.

Helyi közösségi kapcsolatainak építése mellett, szakmai kapcsolatokat és együttműködéseket is épít. Szervezi a programok hirdetéséhez szükséges propagandaanyagok elkészítését, sokszorosítását, a honlap és egyéb közösségi oldal gondozását. Közreműködnek a munkatervhez szükséges éppen aktuális eseménynaptár elkészítésében. Feladataikat a mindenkori, érvényben lévő munkaköri leírás tartalmazza.

2.4. Működtetéssel foglalkozó munkatársak

2.4.1. Működtetéssel foglalkozó recepciós munkatársak

A működtetéssel foglalkozó munkatársaknak a partner-, ügyfélbarát kommunikáció, érthető, világos tájékoztatás, az épületbe lépőknek kellő felvilágosítás nyújtása az elsődleges feladatuk. Munkájuk továbbá az intézménybe érkező számlák, iratok iktatása és továbbítása a gazdasági ügyintézőnek, a recepción elhelyezett pénztárgép előírásnak megfelelő használata, jegyek árusítása, készpénzes számlák kiállítása, technikai berendezések és egyéb eszközök (sátor, asztal, szék stb.) kiadásának és bevételezésének előírtak szerinti dokumentálása, eszközmozgás nyomonkövetése.

A recepciós alkalmazott feladatait egyebekben a mindenkori, érvényben lévő munkaköri leírás tartalmazza. Ügyeleti ideje alatt felel az intézmény működési rendjéért, biztosítja az intézményben zajló programokat, a csoportok munkájának zavartalanságát, illetve a termek rendeltetésszerű használatát. Összegyűjti és továbbítja a vezetőség felé a szolgáltatásokat igénybe vevők kérését, napi ügymenettől eltérő eseményeket.

Rendkívüli esemény alkalmával értesíti az intézmény igazgatóját, szükség esetén a mentőket, rendőrséget vagy a tűzoltókat. A programok végén ellenőrzi az intézmény valamennyi termét, a leadott kulcsokat, ablakokat.

2.4.2. Működtetéssel foglalkozó műszaki munkatársak

A működtetéssel foglalkozó műszaki munkatársak feladatai az intézmény szakmai tevékenységéhez, működtetéséhez szükséges műszaki technikai eszközök biztosítása, beszerzése, az épületek gépészeti működtetése, felújítása, karbantartása. Az éves karbantartási és felújítási tervnek, valamint a selejtezési javaslatoknak az elkészítése. Kapcsolattartás a külső szállítókkal, vállalkozókkal, közüzemi szolgáltatókkal, kivitelezőkkel. A műszaki munkatársak feladatait a mindenkori, érvényben lévő munkaköri leírás tartalmazza.

2.4.3. A működtetéssel foglalkozó technikai munkatárs

A működtetéssel foglalkozó technikai munkatársak feladatai a művelődési központ és telephelyek épületeinek és udvarának naponta történő takarítása, rendbe tétele. A termeknél, kiállításokhoz, rendezvényekhez és csoportos foglalkozásokhoz igazodó berendezések és egyéb eszközök biztosítása. A berendezési tárgyak tisztán tartása, a dísznövények ápolása. Külső szervezetek rendezvényeinek lebonyolításához a megfelelő

tárgyi-technikai eszközök rendelkezésre bocsátása. Rendezvények, programok, táborok egyeztetése, feladatok megbeszélése, a lebonyolításban és egyéb elvégzendő folyamatokban való részvétel.

3. Munkaköri leírások

Az intézménynél foglalkoztatott dolgozók feladatainak leírását a munkaköri leírások tartalmazzák. A munkaköri leírásoknak tartalmazniuk kell a foglalkoztatott dolgozók szervezetben elfoglalt munkakörnek megfelelően feladatait, jogait és kötelezettségeit.

A munkaköri leírásokat a szervezeti egység módosulása, személyi változás, valamint feladat változása esetén módosítani kell. A munkaköri leírások elkészítéséért és aktualizálásáért felelős az igazgató.

4. Magasabb vezetői munkakör

Magasabb vezetői megbízásnak minősül az intézményben a költségvetési szerv vezetői megbízása, és az igazgatóhelyettesi vezetői megbízások.

A magasabb vezetők a jogszabályoknak megfelelően vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségeiknek a hatályos jogszabályoknak megfelelően tesznek eleget.

5. A helyettesítés rendje

Az intézmény munkáját a dolgozók időleges vagy tartós távolléte nem akadályozhatja, ennek megfelelően kell a helyettesítés rendjét kialakítani.

Az igazgatót távollétében az igazgatóhelyettes helyettesíti. Az igazgató megszabhatja, hogy távollétében a jogszabályok és az SZMSZ szerint a számára fenntartott jogok közül vezetőtársai melyeket és milyen mértékben gyakorolhatnak. Az igazgatóhelyettesek akadályoztatása esetén a helyettesítés ellátása eseti kijelölés alapján történik.

A dolgozók távolléte esetére a helyettesítés rendszerének kidolgozása az igazgató, illetve felhatalmazása alapján az intézményvezető helyettes, vagy az adott szervezeti egység vezetőjének a feladata. A helyettesítés érdekében hozott vezetői döntés a dolgozókra – a munkavégzés szabályai mellett – kötelező érvényűek.

6. Munkakörök átadása

Az intézményben személyi változás, valamint tartós távollét (6 hónapot meghaladó) esetén

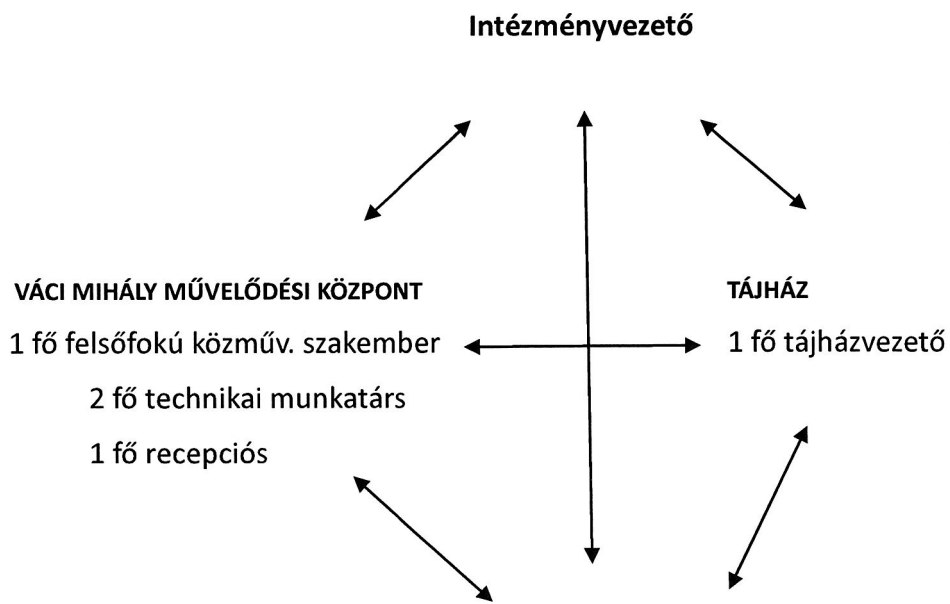
jegyzőkönyvet kell felvenni.

Az átadásról és átvételről készült jegyzőkönyvben fel kell tüntetni:

- az átadás-átvétel időpontját,
- a munkakörrel kapcsolatos tájékoztatást, fontosabb adatokat,
- a folyamatban lévő konkrét ügyeket,
- az átadásra kerülő eszközöket,
- átadó és átvevő észrevételeit,
- a jelenlévők aláírását.

A munkakör átadás-átvételével kapcsolatos eljárás lefolytatásáról a munkakör szerinti felettes vezető gondoskodik. A jegyzőkönyv három példányban készül, az átadó, az átvevő és az irattár részére.

7. Szervezeti felépítés (ábra)



SZABADIDŐS ÉS GAZDASÁGI INNOVÁCIÓS CENTRUM

- 1 fő szakmai intézményvezető helyettes
- 1 fő műszaki intézményvezető helyettes
- 1 fő gazdasági és pénzügyi szakember
- 2 fő felsőfokú közművelődési szakembere
- 1 fő középfokú közművelődési szakembere
- 5 fő recepció alkalmazott
- 4 fő technikai alkalmazott
- 4 fő műszaki munkatárs

Engedélyezett státuszok: 23 fő

Megbízási jogviszonyban: 2 fő

V. AZ INTÉZMÉNY MŰKÖDÉSÉNEK FŐBB SZABÁLYAI

Az intézmény vezetése a hatékony és a magas színvonalú szakmai munka, a racionális gazdálkodás követelményét figyelembe véve rendszeresen tájékozódik és tájékoztat a számára biztosított fórumokon.

1. Az intézmény munkáját segítő fórumok

- vezetői értekezlet,
- belső szervezeti egységek értekezletei,
- dolgozói munkaértekezlet.

1.1. Vezetői értekezlet

A vezető szükség szerint felmerülő szakmai, gazdasági témában, valamint az épületek működési területeit és egyéb a munkafolyamatokat érintő kérdésben vezetői értekezletet tart. Résztevők az igazgatóhelyettesek, érintett munkatársak.

A vezetői értekezlet feladata:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek munkájáról,
- a belső szervezeti egységek, szakmai közösségek aktuális és konkrét tennivalóinak áttekintése,
- programtervek egyeztetése,
- működési, technikai folyamatok megvitatása,
- információcsere.

A megbeszélésről emlékeztető, feljegyzés készül.

1.2. Belső szervezeti egységek értekezletei

A belső szervezeti egységek tagjai szükség szerint, vagy kérésre, de legalább havonta egy alkalommal értekezletet tartanak. Összehívásukról az igazgatóval történt előzetes egyeztetés alapján az intézményvezető helyettes gondoskodik.

A művelődésszervezők szakmai értekezletét az igazgató hívja össze és vezeti. Az értekezleteken a belső szervezeti egység valamennyi dolgozója, és a vezetők vesznek részt.

A művelődésszervezők szakmai értekezleteinek feladata:

- az intézmény munkájának időszakos értékelése,
- éves munkaterv és beszámoló megvitatása,
- rendezvények, programok aktualizálása, szervezése.

További belső szervezeti egységek értekezleteinek feladata:

- tájékozódás a belső szervezeti egységek munkájáról,
- a szervezeti egységeket érintő aktuális kérdések, feladatok megvitatása,
- a munkavégzés minőségének javítására vonatkozó javaslatok megfogalmazása,
- a szervezeti egység adott időszakban, adott feladatra irányuló munkájának értékelése, a hiányosságok feltárása, megszüntetésükre az intézkedések megfogalmazása.

1.3. Dolgozói munkaértekezlet

Az intézmény szükség szerint, de évente legalább egy-két alkalommal, valamennyi dolgozó részvételével munkaértekezletet tart. Az értekezletre meg kell hívni az intézmény valamennyi dolgozóját. A dolgozói értekezlet feladata:

- az intézmény munkájának értékelése,
- éves munkaterv és beszámoló megvitatása,
- következő időszak feladatainak, terveinek megbeszélése.

Az értekezlet napirendjét az intézményvezető állítja össze. Az értekezleten lehetőséget kell adni arra, hogy a dolgozók véleményüket, észrevételeiket kifejthessék, kérdéseket tegyenek fel, és azokra választ kapjanak. A dolgozói munkaértekezletről jegyzőkönyv és jelenléti ív készül.

2. A munkavégzéssel kapcsolatos szabályok

2.1. A munkaviszony létrejötte

A munkaviszony a munkaszerződés mindkét fél általi aláírásával jön létre. A szerződésben meg kell meghatározni, hogy a munkavállalót milyen munkakörben, milyen beosztásban, milyen feltételekkel és milyen mértékű bérrel foglalkoztatja a költségvetési szerv. A dolgozót tájékoztatni kell az alkalmazás körülményeiről.

2.2. A munkavégzéssel járó kötelezettségek, hivatali és szolgálat titkok megőrzése

A munkavégzés teljesítése a vezető által kijelölt munkahelyen, az ott érvényben lévő szabályok, a munkaszerződésben és a munkaköri leírásban rögzítettek szerint történik.

A dolgozó köteles a munkakörébe tartozó munkát képességei kifejtésével, az elvárható szakértelemmel és pontossággal elvégezni, a hivatali és szolgálati titkot megtartani. Ezen túlmenően nem közölhet illetéktelen személlyel olyan adatot, amely a munkaköre betöltésével összefüggésben jutott tudomására, és amelynek közlése a munkáltatóra, vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.

Hivatali titoktartásnak minősül:

- személyi ügyek,
- bérgazdálkodás,
- előkészítés alatt álló programok,
- szerződések, megállapodások tartalmi és pénzügyi adatai.

A hivatali titok megsértése fegyelmi vétségnek minősül. Az intézmény valamennyi dolgozója köteles a tudomására jutott hivatali titkot megtartani mindaddig, amíg annak közlésére az illetékes felettől engedélyt nem kap.

2.3. Munkaidő

Az intézmény dolgozói heti munkaidőkeretben végzik feladataikat. Az intézmény egyes dolgozóinak munkarendjét az intézmény és telephelyeinek nyitvatartási ideje és az adott feladatrendszer, munkafolyamatok határozza meg.

A hivatalos munkarendtől eltérő alkalmak:

- rendezvények,
- hétvégi programok,
- ügyeleti beosztás szerinti munkavégzés.

A munkavégzés igazolása jelenléti íven történik. A dolgozó köteles a munkába érkezés és a távozás időpontját, a ledolgozott munkaórák számát, szabadság, vagy csúsztatás esetén annak tényét naponként a jelenléti íven feltüntetni.

Az igazgató, a jelenléti íven havonta aláírásával igazolja az elfogadott munkaidőt.

Hónap végén a gazdasági munkatárs összesíti a ledolgozott órákat, kimutatja a túlmunka időtartamát. A túlóra lecsúsztatására három héten belül, szükséges esetben a negyedik

héten van lehetősége a dolgozónak. A feladattal megbízott munkatársak negyedéves összesítést készítenek az igazgató részére.

Betegség vagy egyéb rendkívüli ok miatt a munkából való távolmaradást a dolgozó a lehető leghamarabb köteles az igazgatónak vagy a helyetteseknek bejelenteni.

Az intézmény igazgatója heti munkaidőkeretben végzi feladatát, beosztása kötetlen.

3. Nyilatkozat tömegtájékoztató szervek részére

A tömegtájékoztató eszközök munkatársainak tevékenységét az intézmény dolgozóinak az alábbi szabályok betartása mellett kell elősegíteniük:

- A televízió, a rádió és az írott sajtó képviselőinek adott mindennemű felvilágosítás nyilatkozatnak minősül.
- A felvilágosítás-adás, nyilatkozattétel esetén be kell tartani a következő előírásokat:
- Az intézményt érintő kérdésekben a tájékoztatásra, illetve nyilatkozatadásra a vezető vagy az általa esetenként megbízott személy jogosult.
- Elvárás, hogy a nyilatkozatot adó a tömegtájékoztató eszközök munkatársainak udvarias, konkrét, szabatos válaszokat adjon. A közölt adatok szakszerűségéért és pontosságáért, a tények objektív ismertetéséért a nyilatkozó felel.
- A nyilatkozatok megtételekor minden esetben tekintettel kell lenni a titoktartásra vonatkozó rendelkezésekre, valamint az intézmény jó hírnevére és érdekeire.
- Nem adható nyilatkozat olyan ügygel, ténnyel és körülménnyel kapcsolatban, amelynek idő előtti nyilvánosságra hozatala az intézmény tevékenységében zavart, anyagi vagy erkölcsi kárt okozna, továbbá olyan kérdésekről, amelyeknél a döntés nem a nyilatkozattevő hatáskörébe tartozik.
- A nyilatkozattevőnek joga van arra, hogy a vele készített riport kész anyagát a közlés előtt megismerje. Kérheti az újságírót, riportert, hogy az anyagnak azt a részét, amely az ő szavait tartalmazza, közlés előtt vele egyeztesse.

4. Szabadság

Az éves rendes szabadság igénybevételére előzetesen a munkahelyi vezetőkkel egyeztetett tervet kell készíteni. A terv készítéséért az igazgató felel. A dolgozók éves rendes szabadságának mértékét a Munka Törvénykönyvében foglalt előírások szerint kell

megállapítani. Az intézmény működését figyelembe véve kell a szabadságot ütemezni és kivenni. A szabadság engedélyezése az igazgató hatásköre. Távolléte esetén az engedély megadására jogosult a megbízott vezető. A rendkívüli, a tanulmányi és a fizetés nélküli engedélyezésére minden esetben a vezető jogosult. A dolgozókat illető, és kivett szabadságról nyilvántartást kell vezetni.

5. A továbbképzéssel kapcsolatos szabályok

A kulturális szakemberek továbbképzése a 32/2017. (XII.12.) EMMI rendeletet alapján történik. A kulturális intézmény vezetője a kulturális szakemberek továbbképzésének tervezése, és az élethosszig tartó tanulás elősegítése érdekében

- ötévenként képzési tervet,
- minden naptári évre beiskolázási tervet készít.

A képzések fedezetét (tandíj, oktatási segédanyag, utazás, helyettesítés) az állami, és az önkormányzati támogatás biztosíthatja.

6. Kártérítési kötelezettség, anyagi felelősség

- A munkavállaló a munkaviszonyából eredő kötelezettségének vétkes megszegésével okozott kárért kártérítési felelősséggel tartozik.
- Szándékos károkozás esetén a munkavállaló a teljes kárt köteles megtéríteni.
- Amennyiben a kárt többen okozták, egyetemleges kötelezésnek van helye.
- A munkavállaló vétkességére tekintet nélkül a teljes kárt köteles megtéríteni a visszaszolgáltatási vagy elszámolási kötelezettséggel átvett olyan dolgokban bekövetkezett hiány esetén, amelyeket állandóan őrizetben tart, kizárólagosan használ, vagy kezel, és azokat jegyzék, vagy elismervény alapján vette át.
- A dolgozó a szokásos személyi használati tárgyon kívül nagy értékű használati értékeket csak az intézményvezető engedélyével hozhat be munkahelyére, illetve vihet ki onnan. (Pl. számítógép, audiovizuális eszközök stb.).
- Az intézmény valamennyi dolgozója felelős a berendezési, felszerelési tárgyak rendeltetésszerű használatáért, a gépek, eszközök stb. megóvásáért.
- Az intézmény felel a dolgozót ért kárért, amennyiben a dolgozó felelőssége nem áll fenn.

- Bármilyen vagyontárgy kivitele az intézményből csak igazgatói jóváhagyással, átvételi elismervényen rögzített módon lehetséges.

7. Nyitvatartási idő

A heti nyitvatartás székhely és telephelyenként rendezvényektől és a programoktól függően változhat. Az intézményeket beosztás alapján nyitja és zárja a munkaidő beosztása szerinti recepció dolgozó. A heti és ügyeleti beosztás a recepció munkatárs és az intézményvezető-helyettes előzetes egyeztetése alapján történik. A beosztástól eltérni az igazgatóval, vagy a vezető által megbízott személlyel történt egyeztetés után lehet. Zárásnál köteles a munkavállaló ellenőrizni, hogy valamennyi helyiség a biztonsági előírásoknak megfelelően zárva van-e, az épületben nem tartózkodik senki. Az intézményvezető saját hatáskörében szabályozhatja az eseményekhez igazodó nyitvatartást.

7.1. A Váci Mihály Művelődési Központ nyitvatartása

A művelődési központ igény és előírás szerint alakítja nyitvatartását, ezért az alábbi időpontok tájékoztató jellegűek:

Hétfő-péntek: 07.00 – 21.00 óráig

Szombat-vasárnap: rendezvény és egyéb igények szerinti nyitvatartás

Munkaszüneti napokra az Mt. szabályai az irányadóak.

7.2. Szabadidős és Gazdasági Innovációs Centrum nyitvatartása

Az innovációs központ igény és előírás szerint alakítja nyitvatartását, ezért az alábbi időpontok tájékoztató jellegűek:

Hétfő-péntek: 07.00 – 22.00 óráig

Szombat: 08.00 – 20.00 óráig

Vasárnap zárva

Munkaszüneti napokra az Mt. szabályai az irányadóak.

Az intézményben külső bérlőként működő kereskedelmi egységek külön megállapodás szerint saját nyitvatartási időt határoznak meg azzal a kikötéssel, hogy működése nem zavarhatja az intézmény működési rendjét.

7.3. Tájház nyitvatartása

A nyitvatartása igény szerinti, látogatásához előzetes bejelentkezés szükséges.

8. Az intézmény kapcsolattartása

Az intézmény feladatainak hatékonyabb ellátása érdekében a belső szervezeti egységek egymással szoros kapcsolatot tartanak. Az együttműködés során a szervezeti egységeknek minden olyan intézkedésnél, amelyik másik szervezeti egység működési területét érinti, az intézkedést megelőzően egyeztetési kötelezettségük van. A belső kapcsolattartás rendszeres formái a különböző értekezletek, fórumok stb. Az eredményesebb működés elősegítése érdekében az intézmény a szakmai szervezetekkel, társintézményekkel, gazdálkodó- és civil szervezetekkel együttműködési megállapodást köthet.

9. Az intézmény ügyviteli rendje

Az intézményben az ügyiratok kezelése központosított rendszerben történik. Az ügyiratkezelés irányításáért és ellenőrzéséért az igazgató a felelős, az ügyiratok kezeléséért pedig az arra kijelölt munkatárs. Az ügyiratkezelést az Iratkezelési szabályzatban foglalt előírások alapján kell végezni. A kiadmányozás rendjét az igazgató szabályozza.

10. A kiadmányozás rendje

Az intézmény tevékenységének bármilyen területén kiadmányozásra az intézményvezető jogosult, távolléte esetén a kiadmányozási jog gyakorlója az igazgatóhelyettes. Valamennyi cégszerű aláírásnál cégbélyegzőt kell használni. A bélyegzőkkel ellátott, cégszerűen aláírt iratok tartalma érvényes kötelezettségvállalást, jogszerzést, jogról való lemondást jelent.

A cégbélyegző használatára a következők jogosultak:

- intézményvezető,
- igazgatóhelyettesek,
- gazdasági- pénzügyi szakember.

Az intézményben használatos valamennyi bélyegzőről, annak lenyomatáról nyilvántartást kell vezetni. A nyilvántartásnak tartalmaznia kell, hogy a bélyegzőt ki és mikor vette használatba, melyet az átvevő személy a nyilvántartásban aláírásával igazol. Az átvevők személyesen felelősek a bélyegzők megőrzéséért. A bélyegzők beszerzéséről, kiadásáról, nyilvántartásáról, cseréjéről és évenkénti egyszeri leltározásáról gazdálkodási feladatokat ellátó személy

gondoskodik, illetve a bélyegző elvesztése esetén az előírások szerint jár el.

11. Az intézmény gazdálkodásának rendje

A gazdálkodással, ezen belül kiemelten a költségvetés tervezésével, végrehajtásával, a költségvetési szerv kezelésében lévő vagyon hasznosításával összefüggő feladatok, hatáskörök szabályozása – a jogszabályok és a fenntartó rendelkezéseinek figyelembevételével – a fenntartó feladata. A gazdálkodási feladatokat külön Ügyrendben meghatározott módon kell végezni.

11.1. Pénzgazdálkodás rendje

Az igazgatónak, a megállapodásnak megfelelően kell a Veresegyházi Polgármesteri Hivatal Pénzügyi Osztályával együttműködve megoldania a tervezéssel, az előirányzat-felhasználással, a hatáskörébe tartozó előirányzat-módosítással, az üzemeltetéssel, fenntartással, működtetéssel, beruházással, a vagyon használatával, hasznosításával, a munkaerő-gazdálkodással, a készpénz-kezeléssel, a könyvvizsgálattal és a beszámolási kötelezettséggel, az adatszolgáltatással kapcsolatos összefoglaló és a saját szervezetére kiterjedő feladatokat.

11.2. Bankszámla feletti rendelkezés

A bankszámla feletti rendelkezésre jogosultak a vezető és a fenntartó által kijelölt személyek. Nevüket és aláírásukat fenntartó által kijelölt személy feladata, hogy bejelentse az érintett pénzügyi intézmény felé. Az aláírás-bejelentési kartonok egy-egy másolati példányát a fenntartó által kijelölt személy köteles őrizni.

11.3. Kötelezettségvállalás, utalványozás, érvényesítés, ellenjegyzés rendje

A kötelezettségvállalás, utalványozás, ellenjegyzés, érvényesítés rendje tekintetében a mindenkor érvényes Munkamegosztási megállapodás szabályai az irányadóak és alkalmazandók.

12. Belső ellenőrzés

Az intézmény belső ellenőrzését Veresegyház Város Polgármesteri Hivatal által megbízott szakember látja el a mindenkor éves ellenőrzési terv és a mindenkor hatályos belső ellenőrzési kézikönyv alapján.

A belső ellenőrzés független, tárgyilagos bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenység, amelynek célja, hogy az ellenőrzött szervezet működését fejlessze, és eredményességét növelje. A belső ellenőrzési tevékenység során szabályszerűségi, pénzügyi, rendszer- és teljesítmény-ellenőrzéseket, illetve informatikai rendszerellenőrzéseket kell végezni. A belső ellenőrzések éves ellenőrzési terv alapján történnek.

13. Küldemények átvételi rendje

Az intézmény címére érkező postai és egyéb küldeményeket az igazgató által az arra kijelölt személy, illetve hivatalos idő után az ügyeletet teljesítő dolgozó veheti át, melyet az igazgatónak, távollétében az igazgató helyetteseknek kell átadni.

A beérkező és kimenő ügyiratok iktatásának rendjét az Ügyirat kezelési szabályzat tartalmazza.

14. Az intézmény védelme, óvó, védő előírások

Az intézmény dolgozóinak alapvetően ismerniük kell az egészség és a testi épség megőrzéséhez szükséges ismereteket, azt át kell tudni adniuk az intézmény használói számára. Baleset, vagy ennek veszélye esetén a szükséges intézkedéseket meg kell tenniük.

A dolgozók minden tagjának ismernie kell a költségvetési szerv Munka- és Tűzvédelmi Szabályzatát, valamint tűz esetére az előírt utasításokat, a menekülés útját. A munkatársak az előírásoknak megfelelően minden évben részt vesznek képzett szakember által tartott munka és tűzvédelmi oktatáson. Az oktatáson való részvételt a munka és tűzvédelmi naplóban a kollégák, aláírásukkal igazolják.

14.1. Rendkívüli események

Rendkívüli eseménynek minősül a megszokott, mindennapos gyakorlattól eltérő körülmény felmerülése, melynek során egyedi, eseti döntés válik szükségessé.

Ilyen esemény lehet például: baleset, bombával való fenyegetés, tűz, illetéktelen személy behatolása vagy bármely rendkívüli esemény.

14.2. Teendők a rendkívüli esemény esetén

Amennyiben a legkisebb gyanú, vagy jel arra utal, hogy az intézmény épületeiben tartózkodók testi épségét az épületben maradás veszélyezteti, az épületet a bent lévőkkel el

kell hagyni. A rendkívüli eseményt azonnal jelenteni kell az igazgatónak, távollétében helyettesének. Az igazgató intézkedik arról, hogy a fenntartó és más érintett hivatalos szerv értesítése mielőbb megtörténjen.

Tűz esetén a Tűzvédelmi Szabályzat előírásait kell követni.

ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1. A Szervezeti és Működési Szabályzat hatálybalépése

A Szervezeti és Működési Szabályzatot a Váci Mihály Művelődési Központ dolgozói kollektívája véleményezte, és az abban foglaltakkal egyetértett.

Lőrincz Rita Margaréta s.k.
szakmai igazgatóhelyettes

Csernus Zoltán s.k.
üzemeltetési igazgatóhelyettes

A Szervezeti és Működési Szabályzat Veresegyház Város Önkormányzat Képviselő-testületének jóváhagyásával 2024. január 1-vel lép hatályba és visszavonásig érvényes.

Jelen SZMSZ hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a 2021. január 1-én életbe lépett Váci Mihály Művelődési Központ Szervezeti és Működési Szabályzata.

2. A Szervezeti és Működési Szabályzat közzététele

Az intézmény minden intézményegységében 1-1 példány kerül elhelyezésre.

A Szervezeti és Működési Szabályzatot az intézmény honlapján nyilvánosságra kell hozni.

A nyilvánosságra hozatal felelőse az igazgató, határideje az elfogadást követően 30 nap.

Veresegyház, 2023. december 7.