

2024	
Foglalkoztatotti létszám	Bér (évente)
141 fő	736.867.316,-

K I V O N A T

Készült: Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. december 20-án megtartott rendes ülésének jegyzőkönyvéből

396/2023.(XII.20.) Kt. határozat:

- 1.) Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése alapján elfogadja a Veresegyházi Városgazda Kft. Javadalmazási szabályzatát.
- 2.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a Javadalmazási szabályzat aláírására.
- 3.) A Képviselő-testület felkéri a Veresegyházi Városgazda Kft. ügyvezetőjét, hogy intézkedjen a Javadalmazási szabályzat cégiratok közé történő letétbe helyezése iránt.

Határidő: 1.) és 2.) pont: azonnal
3.) pont: képviselő-testületi döntést követő 30 nap
Felelős: 1.) és 2.) pont: Polgármester
2.) pont: Veresegyházi Városgazda Kft. ügyvezetője

Kmf.

dr. Kiss Béláné sk.
jegyző

Cserhádi Ferenc sk.
polgármester

A kivonat hitelélül: Veresegyház, 2023. december 20.


dr. Kiss Béláné
jegyző



Veresegyház Város Önkormányzata
2112 Veresegyház, Fő út 35. tel.: 28-588-600 fax: 28-588-646

Előterjesztés

Veresegyház Város Önkormányzat Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2013. (IV.17.) önkormányzati rendelet 18.§ (2) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján Veresegyház Város Önkormányzat Képviselő-testületének 2023. december 20-i rendes/rendkívüli ülésére

Tárgy: A Veresegyházi Városgazda Kft. javadalmazási szabályzatának elfogadása

Előterjesztő: Cserhádi Ferenc polgármester

Közreműködött: Székelyné Szabó Andrea aljegyző

Szakmai egyeztetés: dr. Kiss Béláné jegyző

Az előterjesztés a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvényben foglaltakon alapul.

Tárgyalta: Pénzügyi, Jogi és Városfejlesztési Bizottság

Az előterjesztés **nyílt/zárt** ülésen tárgyalható.
A döntés elfogadásához **egyszerű/minősített** döntés szükséges.

Tisztelt Képviselő-testület!

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (továbbiakban: Ktgt.) célja, hogy a köztulajdonban álló gazdasági társaságok vonatkozásában a vezetői javadalmazás takarékos, átlátható, a valódi teljesítményt díjazó legyen. A Ktgt 5. § (3) bekezdése szerint a köztulajdonban álló gazdasági társaság legfőbb szerve e törvény és más jogszabályok keretei között köteles szabályzatot alkotni a vezető tisztségviselők, felügyelőbizottsági tagok, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalók javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveiről, annak rendszeréről. A szabályzatot az elfogadásától számított harminc napon belül a cégiratok közé letétbe kell helyezni.

Tekintettel arra, hogy Veresegyház Város Önkormányzatának képviselő-testülete a Veresegyházi Városgazda Korlátolt Felelősségű Társaság megalapításáról döntött 2023. október 18-i hatállyal, így a jogszabályi kötelezettségnek eleget téve szükséges az önkormányzati tulajdonban álló társaságra vonatkozó javadalmazási szabályzat elkészítése és képviselő-testület általi elfogadása.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet a Javadalmazási szabályzat elfogadására.

Melléklet: Javadalmazási szabályzat

Veresegyház, 2023. december 14.



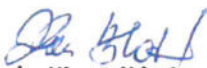
Cserhádi Ferenc
polgármester

Pénzügyi egyeztetés:

Az előterjesztés pénzügyi fedezetet nem igényel.

Valkó Zoltánné
pénzügyi osztályvezető

Az előterjesztés ellen törvényességi kifogást nem emelek:



dr. Kiss Béláné
jegyző

Határozati javaslat:

- 1.) Veresegyház Város Önkormányzatának képviselő-testülete a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 5.§ (3) bekezdése alapján elfogadja a Veresegyházi Városgazda Kft. Javadalmazási szabályzatát.
- 2.) A Képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a Javadalmazási szabályzat aláírására.
- 3.) A Képviselő-testület felkéri a Veresegyházi Városgazda Kft. ügyvezetőjét, hogy intézkedjen a Javadalmazási szabályzat cégiratok közé történő letétbe helyezése iránt.

Határidő: 1.) és 2.) pont: azonnal

3.) pont: képviselő-testületi döntést követő 30 nap

Felelős: 1.) és 2.) pont: Polgármester

2.) pont: Veresegyházi Városgazda Kft. ügyvezetője

Javadalmazási Szabályzat

a Veresegyházi Városgazda Kft.

vezető tisztségviselőjének (ügyvezetőjének), felügyelőbizottsági tagjainak, vezető állású munkavállalóinak javadalmazása, valamint a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének főbb elveiről, annak rendszeréről

Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete (a továbbiakban: Alapító), mint a Veresegyházi Városgazda Kft. (2112 Veresegyház, Sport u. 4., a továbbiakban: Társaság) alapítója és egyedüli, kizárólagos tulajdonosa a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXII. törvény (továbbiakban: Taktv.) 5. § (3) bekezdésében foglalt kötelezettsége alapján az alábbi javadalmazási szabályzatot (továbbiakban: Szabályzat) alkotja meg:

A szabályzat célja, hatálya

1. A Szabályzat célja

A Szabályzat kiadásának célja, hogy meghatározza a Társaság vezető tisztségviselőjére, felügyelőbizottsági tagjaira, valamint a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban Mt.) 208. §-ának hatálya alá eső munkavállalókra vonatkozó javadalmazás, a jogviszony megszűnése esetére biztosított juttatások módjának, mértékének elveit, valamint azok rendszerének alapvető szabályait.

2. A Szabályzat személyi hatálya kiterjed az Önkormányzat kizárólagos tulajdonában lévő társaság

- 2.1. a vezető tisztségviselőjére,
- 2.2. a Társaság munkavállalóira,
- 2.3. az Mt. 208. § bekezdése szerinti vezető állású munkavállalókra,
- 2.4. a Társaság felügyelőbizottságának tagjaira és elnökére.

3. A Szabályzat tárgyi hatálya kiterjed

- 3.1. a javadalmazási elvek szabályozására,
- 3.2. a munkaviszony, illetve megbízási jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra,
- 3.3. a jutalom, prémium fizetési feltételekre,
- 3.4. egyéb juttatások, költségtérítések szabályozására.

A vezető tisztségviselő (ügyvezető) és a munkavállalók javadalmazása

1. A javadalmazás módjának, mértékének főbb elvei:

A javadalmazás mértékének kialakításakor a következő elveket, követelményeket kell érvényesíteni:

- azonos elbírálás
- átláthatóság
- társaságon belüli arányosság
- felelősséggel való arányosság
- létrehozott, elért eredménnyel való arányosság
- hatékonysággal való arányosság
- többlet teljesítménnyel, többlet eredménnyel való arányosság
- versenytársakhoz viszonyított arányosság
- minimálbérhez viszonyított arányosság
- inflációval való arányosság
- társaságnál eltöltött idővel való arányosság

2. A vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítése és díjazása

- 2.1. A gazdasági társaság vezető tisztségviselője a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:1 12. § (2) bekezdése alapján az ügyvezető, akit Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete, mint a Társaság taggyűlése választott meg.
- 2.2. A Társaság vezető tisztségviselője felett a munkáltatói és a megbízással kapcsolatos jogokat (jogviszony létesítése, megszüntetése, módosítása, javadalmazás, juttatás megállapítása) Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete gyakorolja.
- 2.3. A Társaság vezető tisztségviselője megbízási vagy munkaviszonyban láthatja el a feladatait. A vezető tisztségviselő jogviszonyának létesítésekor a Képviselő-testület döntött arról, hogy a vezető tisztségviselő a feladatát munkaviszony keretében látja el.
- 2.4. Amennyiben a Társaság vezető tisztségviselője feladatát megbízási jogviszony keretében látja el, részére a Ptk. 6:272. § alapján megbízási díj jár. A megbízási díj mértékét Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete állapítja meg.
- 2.5. Amennyiben a Társaság vezető tisztségviselője feladatát munkaviszonyban látja el, munkájáért havi rendszerességgel alaphér illeti meg, amelynek mértékéről Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete dönt. A vezető tisztségviselő javadalmazásának módját és mértékét tételesen a munkaszerződés tartalmazza.
- 2.6. A vezető tisztségviselőnek a prémium kitűzésben foglalt feladatok hiánytalan teljesítése esetén prémium adható. A vezető tisztségviselő részére jutalmat, prémiumot kizárólag Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete állapíthat meg. A prémiumfeladatok meghatározására egyedileg kerül sor, lehetőség szerint az üzleti terv elfogadásával egyidejűleg. A prémium kitűzéséről, amely tartalmazza annak mértékét, a teljesítendő feladatokat, az értékelés időpontját, illetve az egyéb feltételeket, a Képviselő-testület dönt.
- 2.6.1. Nem fizethető prémium az alábbi esetekben:
 - a) állammal szembeni fizetési kötelezettségek nem teljesítése esetén
 - b) ha a vezető tisztségviselő munkaviszonya a munkáltató azonnali hatályú felmondásával szűnik meg,
 - c) ha a társaságnak tárgyév végén lejárt köztartozása van,
 - d) ha a társaság veszteséges.
- 2.7. A vezető tisztségviselő a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével, ha erre a tulajdonosi jogokat gyakorló munka- vagy megbízási szerződés keretében meghatározott korlátozó feltételekkel lehetőséget biztosít, használhatja a társaság tulajdonában lévő gépkocsit.
- 2.8. A vezető tisztségviselő munkája ellátása során jogosult saját tulajdonú gépkocsiját használni hivatalos célokra — a hatályos adójogszabálynak megfelelően, — amely használat után az ügyvezető költségtérítésre jogosult. A vezető tisztségviselő költségtérítésre csak abban az esetben jogosult, ha az őt foglalkoztató gazdasági társaság nem rendelkezik olyan saját gépjárművel, ami a vezető tisztségviselő használatában van.
- 2.9. A vezető tisztségviselő munkája ellátása során jogosult a Társaság tulajdonát képező mobiltelefon ésszerű és gazdaságos használatára a hatályos adójogszabályoknak megfelelően.
- 2.10. A vezető tisztségviselő cafetéria rendszeren belül részesülhet juttatásban, amely juttatásokra a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései az irányadók. A cafetéria fedezetét a Társaságnak kell kigazdálkodnia úgy, hogy az veszteséget nem okozhat a gazdálkodásban.

- 2.11 Ha az ügyvezető más köztulajdonban álló gazdasági társaságnál is vezető tisztségviselői megbízást tölt be, amely után javadalmazásban részesül, úgy jelen Szabályzat hatálya alatt álló Társaságnál nem részesülhet javadalmazásban. (Taktv. 6. § (4) bek.)

3. A vezető állású munkavállalók javadalmazása

- 3.1 Az Mt. 208. §-a alá tartozó, az ügyvezető tartós, vagy ideiglenes akadályoztatása esetén a helyettesítésére jogosult személyeket a Társaság szervezeti és működési szabályzata határozza meg.
- 3.2 A vezető állású munkavállalókkal szemben a munkáltatói jogokat a Társaság vezető tisztségviselője (ügyvezető) gyakorolja.
- 3.3 Az ügyvezető a tulajdonos képviselőjének előzetes véleményének kikérését követően indokolt esetben évente egy alkalommal jutalomban részesítheti a vezető állású munkavállalót.
- 3.4 A Társaság vezető állású munkavállalója az ügyvezető döntése alapján céges mobiltelefon és laptop használatára jogosultak, melyet kizárólag munkaköri feladataik ellátásával összefüggésben használhatnak.
- 3.5 A Társaságnál munkaviszonyban álló alkalmazottak a közalkalmazotti jogviszony átalakulásával létrejövő munkaviszony átalakulást követő öt évében jogosultak a jubileumi jutalomra.
- 3.6 A munkavállalók cafetéria rendszeren belül részesülhetnek juttatásban, amely juttatásokra a személyi jövedelemadóról szóló törvény rendelkezései az irányadók. A cafetéria fedezetét a Társaságnak kell kigazdálkodnia úgy, hogy az veszteséget nem okozhat a gazdálkodásban.

4. A jogviszonyok megszüntetése esetén járó juttatások

- 4.1. A megbízási szerződés megszüntetésével kapcsolatban a Ptk. vonatkozó rendelkezései az irányadók.
- 4.2. A munkaszerződés alapján létrejött jogviszony megszüntetése esetén járó juttatásokra az Mt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

5. A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak díjazása

A díjazás mértéke

- 5.1. Egy természetes személy legfeljebb egy köztulajdonban álló gazdasági társaságnál betöltött felügyelőbizottsági tagság után részesülhet javadalmazásban. (Taktv. 6. § (4) bek.)
- 5.2. A felügyelőbizottság tagjai a képviselő-testület döntése alapján részesülhetnek tiszteletdíjban, melynek mértékét a képviselő-testület állapítja meg.
- 5.3 A felügyelő bizottság elnöke és tagjai más javadalmazásra — igazolt, megbízatásával összefüggésben felmerült költségeinek megtérítésén kívül — nem jogosultak.

6. A jogviszony megszűnése esetén járó juttatás

A felügyelőbizottság elnökének és tagjainak e jogviszonyára tekintettel a megbízás megszűnése esetére juttatás nem biztosítható. (Taktv. 6. § (3) bek.)

Vegyes rendelkezések

1. Jelen Szabályzatot Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a/2023. (XII. 20.) Kt. határozatával fogadta el.
2. A Szabályzat 2024. január 1-jén lép hatályba.
3. A Szabályzatot a Taktv. 5. § (3) bekezdésében foglalt előírásoknak megfelelően az elfogadástól számított 30 napon belül a cégokiratok között letétbe kell helyezni, melyről az ügyvezető köteles gondoskodni.

Veresegyház, 2023. december

Cserhádi Ferenc
polgármester

K I V O N A T

Készült: Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. december 13-án megtartott rendkívüli nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

364/2023.(XII.13.) Kt. határozat:

- 1.) Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alapító képviseletében eljárva Nagy József Attila, mint a Veresegyházi Városgazda Kft. ügyvezető igazgatójának munkabérét 2024. január 1. napjától havi bruttó 1.020.000,-Ft összegben állapítja meg.
- 2.) A képviselő-testület felhatalmazza Cserhádi Ferenc Attila polgármestert a vonatkozó munkaszerződés aláírására.

Határidő: 2023.12.31.

Felelős: polgármester

Kmf.

dr. Kiss Béláné sk.
jegyző

Cserhádi Ferenc sk.
polgármester

A kivonat hitelül: Veresegyház, 2023. december 13.


dr. Kiss Béláné
jegyző



K I V O N A T

Készült: Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének
2023. október 18-án megtartott rendes ülésének jegyzőkönyvéből

306/2023.(X.18.) Kt. határozat:

Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete az Alapító képviseletében eljárva a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény 4. § (1) bekezdése alapján Felügyelőbizottságot hoz létre; a Veresegyházi Városgazda Korlátolt Felelősségű Társaság Felügyelőbizottsága elnökének megbízza Dr. Papp Dávid Józsefet, tagjainak Sándorné Rab Ágnes és Székely Jánost 2023. év október hónap 18. napjától 2028. év október hónap 17. napjáig terjedő ötéves határozott időtartamra. A Felügyelőbizottság elnökének díjazása havi bruttó 250.000,- Ft, a Felügyelőbizottság tagjainak díjazása havi bruttó 150.000,- Ft.

Határidő: azonnal
Felelős: Polgármester

Kmf.

dr. Kiss Béláné sk.
jegyző

Cserhádi Ferenc sk.
polgármester

A kivonat hitelül: Veresegyház, 2023. október 18.


dr. Kiss Béláné
jegyző



Név	Tisztség/Munkakör	Bér, díjazás (Ft/hó)	Egyéb pénzbeli juttatások	Béren kívüli juttatások	Felmondási időre jutó juttatás	Felmondási idő tartama
Nagy József Attila	ügyvezető igazgató	1 020 000	A Veresegyházi Városgazda Kft. Javadalmazási szabályzata szerint		Mt. szerint	Mt. szerint
Gyöngyössy Szabolcs	cégvezető	900 000			Mt. szerint	Mt. szerint
Dr. Papp Dávid József	felügyelőbizottsági elnök	250 000			nincs	nincs
Horváth Ernő	felügyelőbizottsági tag	150 000			nincs	nincs
Sándorné Rab Ágnes	felügyelőbizottsági tag	150 000			nincs	nincs
Buda-Nagy Judit	egyéb ügyintéző	476 100	A Veresegyházi Városgazda Kft. belső szabályozásának megfelelően		Kjt. szerint	Kjt. szerint
Gaál Zoltán	kontrolling igazgató	950 000			Kjt. szerint	Kjt. szerint
Kopasz József Patrik	pénzügyi ügyintéző	558 000			Kjt. szerint	Kjt. szerint
Kovács Zsuzsanna	gazdasági igazgató	975 000			Kjt. szerint	Kjt. szerint
Pénzes Nikoletta	pénzügyi szakügyintéző	545 000			Kjt. szerint	Kjt. szerint