



Veresegyház Város Önkormányzata

2112 Veresegyház, Fő út 35. tel.: 28-588-600 fax: 28-588-646

Előterjesztés

Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 15/2024.(X.4.) önkormányzati rendelet 21.§ (3) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján Veresegyház Város Önkormányzata Képviselő-testületének 2025. április 2-i rendes/rendkívüli ülésére

Tárgy: A foglalkoztatottak részére megállapított Húsépgótlékról szóló szabályzat módosítása

Előterjesztő: Cserhádi Ferenc polgármester

Közreműködött: Székelyné Szabó Andrea osztályvezető, aljegyző

Szakmai egyeztetés: dr. Kiss Béláné jegyző

Az előterjesztés az Önkormányzat költségvetéséről szóló 5/2025. (III.12.) önkormányzati rendeletben foglaltakon alapul.

Tárgyalta: Pénzügyi, Jogi és Városfejlesztési Bizottság

Az előterjesztés nyílt/zárt ülésen tárgyalható.
A döntés elfogadásához egyszerű/minősített döntés szükséges.

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Önkormányzat intézményeiben foglalkoztatottak 2025. évi illetményének megállapítása a 2025. január 1-től érvényes központi bérintézkedések figyelembevételével történt. A minimálbér, garantált bérminimum, ágazati szakmai pótlék, egészségügyi kiegészítő pótlék mértékét meghatározó jogszabályok elsősorban a pedagógus dolgozók esetében jelentettek lényeges változást.

Veresegyház Város Önkormányzatának képviselő-testülete 2023. április 19-i ülésén, a 101/2023. (IV.19.) Kt. határozatával döntött a „Hűségpótlék” bevezetéséről, amelynek részletszabályait a „Veresegyház Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben és a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak részére a havi hűségpótlék bevezetéséről, megállapításának és kifizetésének részletes szabályairól” szóló szabályzat tartalmazza.

Továbbra is fontosnak tartjuk az önkormányzati kötelező feladatok biztonságos ellátásához szükséges szakmai feladatot ellátó kollégák megtartását, az üres álláshelyek betöltését, folyamatosan keressük azokat a lehetőségeket, amelyek hozzájárulhatnak e célok eléréséhez, a munkaerő megtartásához. Ennek érdekében javaslom a hűségpótlék bevezetéséről szóló szabályzat módosítását az alábbiak szerint.

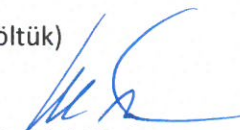
- a részmunkaidős alkalmazásra vonatkozó arányosítási szabály törlésre kerül a szabályzatból,
- a hűségpótlék számításánál, az adott intézménynél 20 éve vagy annál régebben dolgozó munkavállalók esetén a 20 évet meghaladó évekre kétszeres pótlékot, a 30 éve vagy annál régebben dolgozó munkavállalók esetén a 30 évet meghaladó évekre háromszoros pótlékot, a 40 évet meghaladó évekre négyszeres, míg az 50 évet meghaladó évekre ötszörös pótlékot kell számítani.

A 2025. évi költségvetés tervezése a fenti változtatások figyelembevételével zajlott, így a szabályzat módosításával jelentkező többletterher a 2025. évi költségvetésben tervezett és biztosított.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület jóváhagyását az előterjesztésben foglaltak és a „Hűségpótlék” bevezetéséről, amelynek részletszabályait a „Veresegyház Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben és a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak részére a havi hűségpótlék bevezetéséről, megállapításának és kifizetésének részletes szabályairól” szóló szabályzat módosításához.

Melléklet: Hűségpótlék szabályzat (a változtatásokat piros színnel jelöltük)

Veresegyház, 2025. március 21.


Cserhádi Ferenc
polgármester

Pénzügyi egyeztetés:

Az előterjesztés pénzügyi fedezete a 2025. évi költségvetésben biztosított.


Tóth Anett Ágnes
mb. pénzügyi osztályvezető

Az előterjesztés ellen törvényességi kifogást nem emelek:


dr. Kiss Béláné
jegyző

Határozati javaslat:

Veresegyház Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Veresegyház Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben és a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak részére a havi HÚSÉGPÓTLÉK bevezetéséről, megállapításának és kifizetésének részletes szabályairól szóló szabályzat 2025. január 1. napjától hatályos, visszamenőleges módosítását elfogadja.

Határidő: 2025. április 2.

Felelős: polgármester

S Z A B Á L Y Z A T

**Veresegyház Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben
és a
Polgármesteri Hivatalban
foglalkoztatottak részére a havi HÚSÉGPÓTLÉK bevezetéséről,
megállapításának és kifizetésének
részletes szabályairól**

1. Szabályzat hatálya:

kiterjed Veresegyház Város Önkormányzata (továbbiakban: Önkormányzat) által alapított gazdasági társaságnál, vagy költségvetési szervnél (továbbiakban együtt: szervezet) közalkalmazotti, köztisztviselői, egészségügyi szolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló személyekre (a továbbiakban együtt: jogviszonyban álló foglalkoztatott).

2. Jogosultak köre:

húségpótlékra jogosultak azon jogviszonyban álló foglalkoztatottak, akik valamelyik szervezetnél öt évet meghaladóan alkalmazásban állnak.

3. A húségpótlék kiszámítása:

az egyes szervezeteknél jogviszonyban eltöltött idő összeadódik, ha a két vagy több különböző jogviszony között nem telt el 12 hónapnál több idő. Amennyiben egy évnél hosszabb időre szakadt meg a jogviszony, a szervezet vezetője, vagy a polgármester méltányoságból engedélyezheti a jogviszonyok összeszámítását, ha a megszakított időszak, vagy időszakok együttesen nem haladják meg a 36 hónapot.

A húségpótlékra való jogosultságot öt ledolgozott évet követő év január első napjától lehet megállapítani. A húségpótlék havi összege a teljes és részmunkaidőben foglalkoztatottak esetén is 2023. április 1-től ledolgozott évenként bruttó 1000.-Ft/hó összeg, azaz az öt éves jogosultság megszerzését követően bruttó 5000.-Ft/hó, majd azt követően minden jogosultsági év megszerzése után további bruttó 1000.-Ft/hó összeggel növekszik a 20. munkaviszonyban töltött évig.

- Az adott intézménynél 20 éve vagy annál régebben dolgozó munkavállalók esetén a 20 évet meghaladó évekre kétszeres pótlékot, a 30 éve vagy annál régebben dolgozó munkavállalók esetén a 30 évet meghaladó évekre háromszoros pótlékot, a 40 évet meghaladó évekre négyszeres, az 50 évet meghaladó évekre ötszörös pótlékot kell számítani.

kell számítani jelen szabályzat 1. mellékletét képező számítás szerint.

Évenkénti egyszeri kategóriaváltás időpontja minden foglalkoztatott esetén a jogviszonyban eltöltött időt - egy ledolgozott esztendő - követő év január elseje.

~~Részmunkaidős alkalmazás esetén a pótlék mértéke százalékosan a kategóriaváltáskori részmunkaidő arányához igazodik.~~

Nyugdíj mellett foglalkoztatottak részére hűségpótlékot nem lehet megállapítani.

Nem lehet továbbá hűségpótlékot megállapítani, vagy azt emelni azon foglalkoztatottak részére, akik a szabályzat hatálybalépésének napján, vagy a kategóriaváltás napján felmondási, vagy felmentési idejüket kezdik, vagy azt töltik.

A 12 hónapon túli távollét idejét (fizetés nélküli szabadság, betegállomány) a hűségpótlék számításába nem lehet figyelembe venni, ez alól kivétel a gyermek gondozása miatti távollét ideje.

Próbaidő alatt álló foglalkoztatott részére hűségpótlék nem állapítható meg, akkor sem, ha korábbi jogviszonyának beszámításával arra jogosult lenne. Részére a próbaidő leteltét követő év január első napjával állapítható meg hűségpótlék.

4. Hűségpótlék bevezetése, megállapítása, megvonása

~~A hűségpótlék havi összegét a mindenkori önkormányzati költségvetési rendeletben kell tervezni és meghatározni, jelen szabályzatban a 2023. április 1-i hűségpótlék bevezetésének időpontjában érvényes összeg szerepel.~~

A hűségpótlék összegét a mindenkori költségvetési rendeletben és a jelen szabályzatban foglaltak szerint kell megállapítani. A szervezet vezetője, vagy a polgármester a hűségpótlék mértékét egyetlen jogviszonyban álló foglalkoztatott esetén sem változtathatja meg, az a jogosultnak a mindenkor megállapított bére felett járó bérjuttatás, pótlék.

Ha a jogviszonyban álló foglalkoztatott fegyelmi vétséget követett el, akkor a fegyelmi vétség megállapításával egyidejűleg intézkedni kell a következő hónap első napjával a hűségpótlék megvonásáról. A fegyelmi vétséget elkövetett foglalkoztatott a hűségpótlék folyósításának megvonását követő 5. évet követő év január első napján lesz újra jogosult hűségpótlékra, azzal a kitételrel, hogy a fegyelmi vétséget megelőző jogosultsági évei nem kerülhetnek beszámításra a jogosultság újbóli megállapításánál.

Jelen szabályzatot a Képviselő-testület 2025. április 02-i ülésén hozott,/2025.(IV.02.) Kt. határozatával hagyta jóvá, amelyet visszamenőleg 2025. január 1. napjától kell alkalmazni.

Jelen szabályzat hatályba lépésével egyidejűleg hatályát veszti a 101/2023. (IV.19.) Kt. határozattal jóváhagyott szabályzat.

Veresegyház Város Önkormányzata és költségvetési szervei vonatkozásában „Veresegyház Város Önkormányzata által fenntartott intézményekben és a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatottak részére a havi HÚSÉGPÓTLÉK bevezetéséről, megállapításának és kifizetésének részletes szabályairól” szóló szabályzatában foglalt előírások értelemszerű alkalmazását elrendelem.

Végrehajtásért felelős:

dr. Kiss Béláné
jegyző

Cserháti Ferenc
polgármester

Munkaviszonyban töltött évek	Húségpótlék összege
5	5 000 Ft
6	6 000 Ft
7	7 000 Ft
8	8 000 Ft
9	9 000 Ft
10	10 000 Ft
11	11 000 Ft
12	12 000 Ft
13	13 000 Ft
14	14 000 Ft
15	15 000 Ft
16	16 000 Ft
17	17 000 Ft
18	18 000 Ft
19	19 000 Ft
20	20 000 Ft
21	22 000 Ft
22	24 000 Ft
23	26 000 Ft
24	28 000 Ft
25	30 000 Ft
26	32 000 Ft
27	34 000 Ft
28	36 000 Ft
29	38 000 Ft
30	40 000 Ft
31	43 000 Ft
32	46 000 Ft
33	49 000 Ft
34	52 000 Ft
35	55 000 Ft
36	58 000 Ft
37	61 000 Ft
38	64 000 Ft
39	67 000 Ft
40	70 000 Ft
41	74 000 Ft
42	78 000 Ft
43	82 000 Ft
44	86 000 Ft
45	90 000 Ft
46	94 000 Ft
47	98 000 Ft
48	102 000 Ft
49	106 000 Ft
50	110 000 Ft